

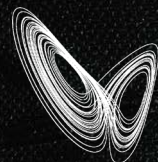
QUANTUM WIRTSCHAFTSMAGAZIN x BUTTERFLYMANAGER GMBH

# QUANTUM

ALL ABOUT INTERIM MANAGEMENT



DR. **HARALD  
SCHÖNFELD:**  
INTERIM MANAGEMENT  
BEGINNT LANGE, BEVOR  
ES GEBRAUCHT WIRD.



butterflymanager®  
Est. 2003

AUGUST 2026



International \$ 579,00



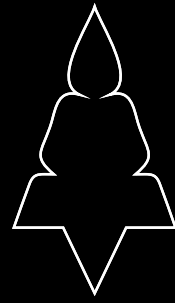
DUBOIS

et fils

DBF010-02  
Limited Edition | 22 Pieces  
Vintage Movement



DBF008-04  
Limited Edition | 33 Pieces  
Vintage Movement



OLDEST SWISS WATCH FACTORY



DBF009-06  
Limited Edition | 22 Pieces  
Vintage Movement



DBF010-3  
Limited Edition | 22 Pieces  
Vintage Movement

FINEST MECHANICAL WATCHMAKING  
SWISS ORIGINALS. SINCE 1751.

WORLD OF VINTAGE MOVEMENTS IN BASEL.  
EMBARK ON A UNIQUE JOURNEY  
AND GET A RARE INSIGHT INTO SWITZERLAND'S  
HISTORICAL HERITAGE.

BOOK NOW



Hofackerstrasse 48, 4132 MuttENZ



butterflymanager Gründer:  
Dr. Harald Schönfeld

# VORWORT

VON DR. HARALD SCHÖNFELD

Liebe Leserinnen und Leser,

wenn Schlüsselpositionen ausfallen, Märkte einbrechen oder große Projekte ins Stocken geraten, bleiben oft nur wenige Wochen, um die Lage zu stabilisieren. In diesen Phasen braucht ein Unternehmen Manager, die einsteigen, Verantwortung übernehmen und in kurzer Zeit belastbare Fortschritte erzielen. Interim Management ist genau für solche Situationen konzipiert. Ich sehe in meiner täglichen Arbeit, welchen Vorsprung erfahrene Interim Manager hier haben. Sie durchlaufen im Lauf ihrer Karriere viele Mandate in unterschiedlichen Branchen und Konstellationen: Sehr häufig geht es darum, Vakanz zu überbrücken, in denen sie eingesetzt werden. Sie springen ein, wenn eine wichtige Führungsposition – etwa in der Geschäftsleitung oder Bereichsleitung – plötzlich unbesetzt ist, zum Beispiel durch Kündigung, Krankheit oder längere Auszeit. Statt monatelang ohne klare Verantwortung zu arbeiten, holt sich das Unternehmen einen erfahrenen Manager „auf Zeit“ ins Haus, der sofort führen, entscheiden und Projekte weiter vorantreiben kann – so lange, bis eine dauerhafte Nachfolge gefunden und eingearbeitet ist. Ebenfalls werden Interim Manager in sensiblen Unternehmenssituationen mandatiert, von Turnaround, Restrukturierung und Transformation bis hin zum Markteintritt uvm. Aus diesen Einsätzen entsteht ein breites Erfahrungsfeld. Typische Fehler, Umwege und Erfolgsfaktoren sind ihnen vertraut. Dieses Wissen bringen sie in Unternehmen ein, die vergleichbare Situationen oft zum ersten Mal erleben.

Mit kollegialen Grüßen

*Dr. Harald Schönfeld*

A STAR ALLIANCE MEMBER 

A sense of place  
when you're far from home  
– we know the feeling.

WELCOME TO WORLD CLASS



[singaporeair.com](https://www.singaporeair.com)

  
SINGAPORE  
AIRLINES



Alle Bilder Seite 14-20 © Darko Leko

*Wenn*  
**FÜHRUNG**  
*vom ersten TAG*  
*an LIEFERN*  
*muss*

EIN BERICHT VON **DR. HARALD SCHÖNFELD**

” Je KRITISCHER die SITUATION, desto WICHTIGER wird ein PARTNER, der nicht nur VERMITTELT, sondern UNTERNEHMERISCH mitdenkt.

#### **ERTRAUEN SCHAFFEN: WIE BUTTERFLYMANAGER KRITISCHE INTERIM-MANDATE ABSICHERT**

Fällt eine Schlüsselrolle aus, gerät eine Restrukturierung ins Stocken oder verliert eine Transformation an Tempo, wird aus einer Vakanz in kürzester Zeit ein Geschäftsrisiko. Dann geht es nicht mehr um Besetzung, sondern um unternehmerische Handlungsfähigkeit. Gefragt ist Führung auf Zeit, die Verantwortung übernimmt, intern und extern zügig Akzeptanz gewinnt, operative Hebel schnell erkennt und vom ersten Tag an Orientierung schafft.

Genau deshalb entscheidet in kritischen Situationen nicht nur die Qualität des Interim Managers, sondern auch die Qualität des Partners, der Suche, Auswahl und Umsetzung absichert. Je sensibler das Mandat, desto weniger genügen gute Profile. Entscheidend ist ein Provider, der die Lage versteht, Risiken antizipiert und auf Augenhöhe mit Unternehmensleitung, Eigentümern und Investoren agiert.



## WANN EIN PROVIDER DEN UNTERSCHIED MACHT

Unternehmen können Interim Manager grundsätzlich auch selbst suchen – über ihr Netzwerk, Empfehlungen oder Plattformen. In geschäftskritischen Situationen ist das jedoch oft zu wenig.

Wenn Diskretion gefragt ist, viele Stakeholder mitentscheiden, der Zeitdruck hoch ist und Fehlentscheidungen teuer werden, steigt der Wert eines spezialisierten Providers erheblich. Dann geht es nicht mehr darum, möglichst schnell Profile zu sammeln, sondern darum, einen Auswahlprozess mit Struktur, Urteilskraft und belastbarer Sicherheit aufzusetzen. Genau das ist in kritischen Mandaten oft der Unterschied zwischen schneller Wirkung und teurer Verzögerung.

Gerade bei Restrukturierungen, Sanierungen, Transformationen, Post-Merger-Integrationen oder der Besetzung kritischer C-Level-Rollen entscheidet diese Prozessqualität häufig darüber, ob ein Mandat rasch Wirkung entfaltet. In solchen Lagen zählt jedoch nicht Tempo allein, sondern die Verbindung von Verständnis der unternehmerischen Herausforderung, Kenntnis des relevanten Kandidatenmarktes, Präzision und Urteilskraft.

## WARUM BUTTERFLYMANAGER

butterflymanager ist eine auf Interim Management spezialisierte Personalberatung und gehört seit 2003 zu den etablierten Adressen im deutschsprachigen Raum. Das Unternehmen begleitet Mandate in Deutschland, Österreich und der Schweiz sowie internationale Einsätze in Tochtergesellschaften, Landesgesellschaften und Werken.

Der Fokus liegt auf Situationen, in denen Verzögerung teuer wird: Transformation, Restrukturierung, Krisenmanagement, Vakanz auf Führungsebene, Wachstumsphasen, Neuaufbau und Post-Merger-Integration. butterflymanager versteht Interim Management dabei nicht als Profilvermittlung, sondern als Führungs- und Umsetzungslösung.

Für Entscheider ist das der eigentliche Mehrwert: Vorgeschlagen werden keine „Lebensläufe“, sondern auf Interim Management spezialisierte Experten, die Lagebilder schnell erfassen, Prioritäten setzen, Stakeholder mitnehmen und nachweislich Ergebnisse liefern. Genau diese Passung professionell und zügig herzustellen, ist in kritischen Mandaten erfolgsentscheidend.



### **WAS BUTTERFLYMANAGER FÜR AUFTRAGGEBER BESONDERS WERTVOLL MACHT**

- Verständnis der unternehmerischen Herausforderung mit Urteilskraft zur Wirkung des Interim Managers
- Auswahl mit Begründung – fachlich, methodisch, persönlich
- Diskrete, belastbare Prozessführung - auch unter hohem Zeitdruck
- Sparring auf Augenhöhe mit C-Level, Eigentümern und Investoren
- Begleitung bis in die operative Umsetzung des Mandats
- Vertragspartnerschaft über die gesamte Mandatsdauer hinweg – keine reine „Vermittlung“
- Langjährige Expertise und Marktkenntnis über die besten Interim Manager - seit 2003
- Inhabergeführt - mit fairem, partnerschaftlichem Verständnis von Zusammenarbeit



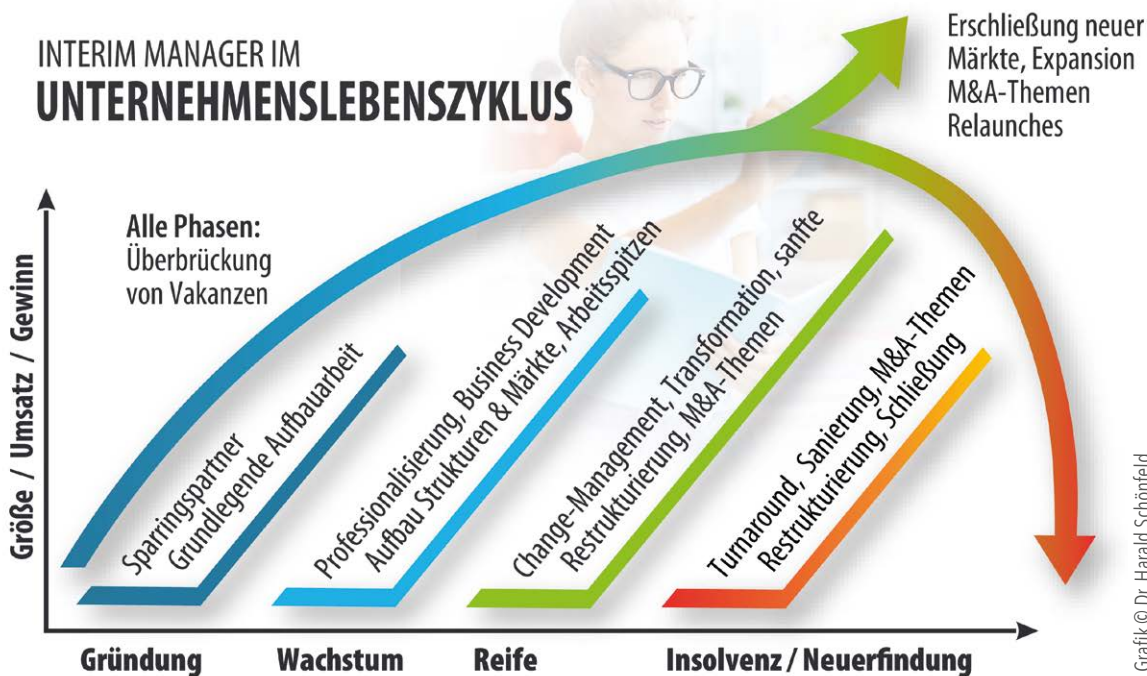
## DIE BUTTERFLYMANAGER®-METHODE

Ein zentrales Differenzierungsmerkmal ist die bewährte **butterflymanager®-Methode** mit ihren fünf klar definierten Schritten: Auftragsklärung, Kandidatensuche, Entscheidungsunterstützung, Vertragspartnerschaft und Projektbegleitung.

Der wichtigste Schritt liegt meist am Anfang. Denn in der Auftragsklärung wird nicht einfach eine Position beschrieben, sondern die eigentliche unternehmerische Herausforderung freigelegt. Ausgangssituation, Zielsetzung, Budget sowie die Erwartungen des Auftraggebers und weiterer relevanter Stakeholder werden so präzise zusammengeführt, dass daraus ein belastbares, abgestimmtes und freizugebendes Anforderungsprofil entsteht. Genau daraus leitet sich ein Suchprofil ab, das nicht auf Titel, sondern auf Wirkung, Kontext und Passung zielt.

Erst dann beginnt die eigentliche Suche: nach Interim CEOs, CFOs, COOs, CROs, CIOs, Werksleitern, kaufmännischen Leitern oder vergleichbaren Führungspersönlichkeiten – ebenso für anspruchsvolle Sonderthemen wie Werksverlagerungen oder M&A-Projekte. Auftraggeber erhalten in der Folge nicht nur „Profile“, sondern eine fundierte Vorauswahl mit klarer Begründung sowie begleitendes Sparring über die Laufzeit des Mandats hinweg. Gerade in kritischen Projekten ist diese Begleitung oft der entscheidende Mehrwert: Sie erhöht die Transparenz und verbessert die Steuerbarkeit des Mandats spürbar. Besetzt werden Interim Manager für alle Lebenszyklusphasen von Unternehmen:

” In sensiblen TRANSFORMATIONS-PHASEN wird aus der SUCHE nach einem INTERIM MANAGER schnell eine strategische FÜHRUNGSENTSCHEIDUNG.



### BERATUNG AUF AUGENHÖHE

Ein wesentlicher Faktor hinter der langjährigen Erfolgsstory von butterflymanager ist [Dr. Harald Schönfeld](#). Seit dem Jahr 2003 steht er als Gründer und geschäftsführender Gesellschafter zusammen mit seinem [Team](#) für eine Beratung, welche die gewünschten Resultate fokussiert in den Blick nimmt. Für Eigentümer, Investoren und C-Level-Entscheider ist das mehr als Erfahrung und Reputation. Gerade in heiklen Phasen zählt ein Gesprächspartner, der Risiken klar benennt, Erwartungen schärft und auch dann Orientierung gibt, wenn die Lage politisch sensibel oder zeitkritisch wird.

Diese Kombination aus Marktkenntnis, Urteilsfähigkeit und ehrlichem Sparring unterscheidet echte Partnerschaft von reiner Vermittlung. Gerade wer in einer kritischen Lage Verantwortung trägt, profitiert sehr von einem Partner auf Augenhöhe, der mitdenkt und die Situation und Tragweite der Entscheidung versteht. ●●●


#### **butterflymanager GmbH**

Ringstrasse 7, CH-8603 Schwerzenbach  
Telefon: +41 71 677 01 66

[info@butterflymanager.com](mailto:info@butterflymanager.com)  
[www.butterflymanager.com](http://www.butterflymanager.com)

#### Weiterführende Links

- [Die butterflymanager®-Methode](#)
- [Interim Management für Unternehmen](#)
- [Internationale Einsätze](#)
- [Der Kopf hinter butterflymanager](#)
- [Was kostet ein Interim Manager?](#)

A STAR ALLIANCE MEMBER 

A warm reception in  
a whole new language  
– we know the feeling.

WELCOME TO WORLD CLASS

[singaporeair.com](http://singaporeair.com)

  
SINGAPORE  
AIRLINES

## VISION BMW ALPINA: GESCHWINDIGKEIT, VEREDELT





+++ Eine einzigartige Designstudie für ein neues Kapitel von BMW ALPINA +++ Interpretiert das Markenerbe neu – mit zeitgemäßem Design, moderner Ästhetik und Technologie +++ Verkörpert die Werte von BMW ALPINA: Geschwindigkeit, Komfort und Eleganz +++ Klares Bekenntnis der BMW Group zur Bewahrung und Weiterentwicklung von BMW ALPINA +++

*Der Vision BMW ALPINA ist ein Design- und Technologieausblick auf die zukünftige Ausrichtung der Marke. Die Designstudie selbst ist im Moment nicht zum Kauf vorgesehen. Elemente des Vision BMW ALPINA – Design, Materialien, Fahrerlebnis und Markeninterpretation – fließen jedoch in zukünftige Fahrzeuge von BMW ALPINA ein.*



**BMW ALPINA**