

So gelingt der erfolgreiche
Einstieg in das Business
als Interim Manager

Erfahrene Interim Manager
sagen, worauf es ankommt
(Studie 2025)



Zielsetzung

Was sind die wirklich wichtigen Erfolgsfaktoren für den erfolgreichen Start und nachhaltigem Erfolg als Interim Manager? Diese essenzielle Kernfrage für jeden Einsteiger können am besten erfahrene Interim Manager beantworten, die selbst einmal «Anfänger» waren und die zwischenzeitlich eine nachweislich erfolgreiche Karriere absolviert haben.

Dazu haben die Diplomatic Council Future Academy und UNITEDINTERIM gemeinsam eine Umfrage durchgeführt und die Resultate in der hier vorliegenden Studie veröffentlicht. Die Ergebnisse finden unmittelbaren Eingang in die Ausbildung «Certified Interim Manager» an der Future Academy, um die Praxisnähe zu gewährleisten.



Hintergrund & Leitung

- Eine Studie der Future Academy des Think Tank Diplomatic Council in Zusammenarbeit mit UNITEDINTERIM, der führenden Community im Interim Management.
- Studienleitung: Dr. Harald Schönfeld, Akademischer Direktor Diplomatic Council Future Academy, Founder/CEO UNITEDINTERIM, Prof. Dr. Günther Singer, Dekan der Future Academy, Professor an der SBS Swiss Business School und Dozent an der Universität für Weiterbildung Krems und der Technischen Universität Wien.
- Befragt wurden professionelle, erfahrende und durch UNITEDINTERIM seit Jahren qualitätsgesicherte Interim Manager mit nachweislichen Erfolgen im Interim Management



Studiendesign

- Zielgruppe: Interim Manager mit nachweislich hoher Qualifikation
- Stichprobe: N = 450
- Befragungszeitraum: März-Mai 2025
- Methodik: Online-Befragung



Management Summary

Die Studie zeigt, dass der Einstieg ins Interim Management eine fundierte Vorbereitung erfordert, die sowohl persönliche als auch unternehmerische Aspekte umfasst.

Neueinsteiger profitieren von einer klaren Selbstpositionierung, Marktkennntnis und der Fähigkeit, sich an neue Herausforderungen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit anzupassen. Die Ergebnisse fließen direkt in die Ausbildung zum „Certified Interim Manager“ an der Diplomatic Council Future Academy ein, die praxisnahe Weiterbildung mit Netzwerk- und Mentoring-Unterstützung bietet.



Empfehlungen für Neueinsteiger

1. Klarheit über Qualifikationen: Fachkompetenz, Erfahrung und Skills müssen den Marktanforderungen entsprechen.
2. Persönlichkeit und Motivation: Selbstreflexion über die eigene Persönlichkeit und Motivation sind entscheidend, um langfristig erfolgreich zu sein.
3. Work-Life-Balance: Die Vereinbarkeit von Mandaten (z. B. Reisetätigkeit) mit Privatleben (Familie, Hobbys) ist essenziell.
4. Finanzielle Erwartungen: Klare finanzielle Ziele und Erwartungen müssen definiert werden.
5. Markttransparenz: Kenntnisse über Marktsegmente, Kundengruppen, Tagessätze und Nachfrage sind unerlässlich.
6. Rechtliche und vertragliche Rahmenbedingungen: Vertrautheit mit Rechtsformen, Verträgen und Versicherungen ist notwendig.
7. Unternehmerisches Denken: Ein Verständnis für die Führung eines Ein-Personen-Unternehmens (Chancen, Risiken) ist wichtig.
8. Businessplan: Ein persönlicher Businessplan mit Positionierung, Marketing- und Vertriebsstrategie sowie Finanzplanung ist zentral.



Wichtige Kompetenzen

Neben fachlichem Wissen – gerne auch bei Querschnittsthemen wie ESG, KI oder Cybersecurity – sind folgende Fähigkeiten besonders wichtig:

1. Projektmanagement: Stakeholder-Management, Change-Management, interkulturelle Kommunikation und Fähigkeit zu komplexen Problemlösungen.
2. Unternehmerische Kompetenzen: Selbstmanagement, Selbstvermarktung, finanzielle Vorsorge und kontinuierliches Lernen.



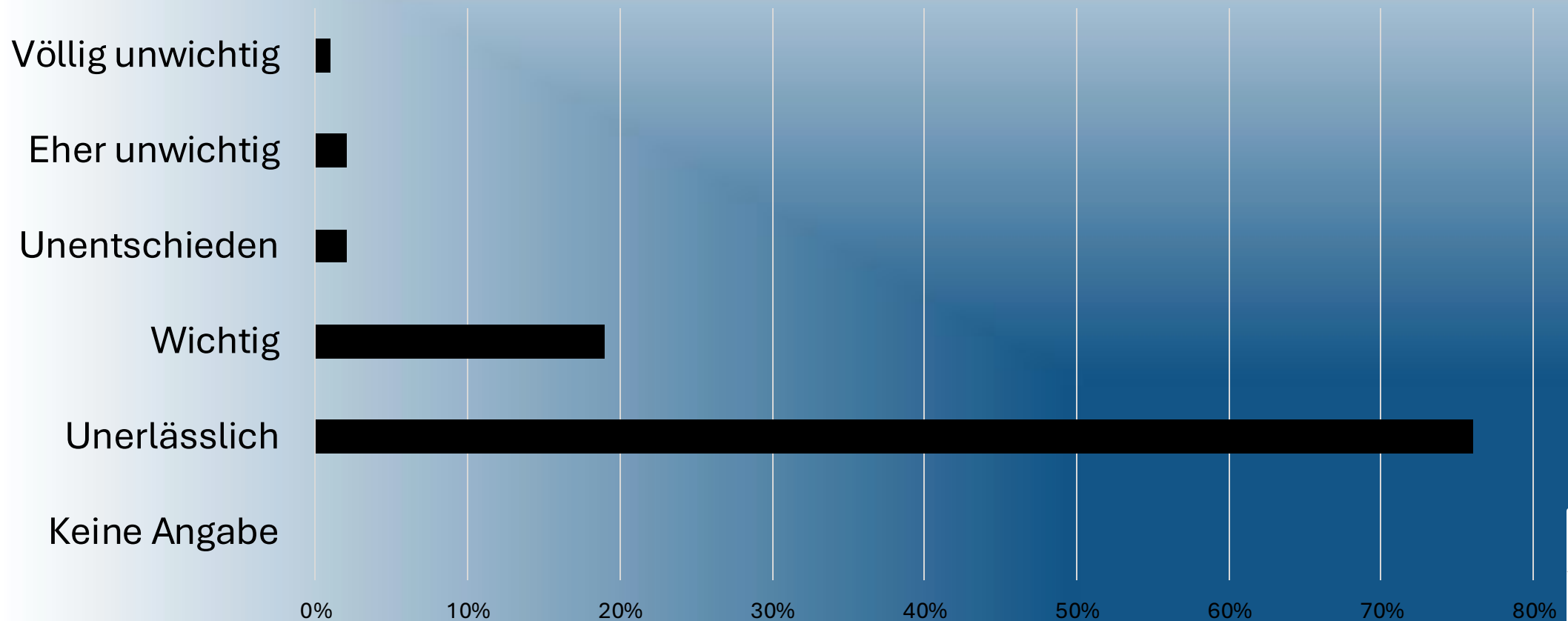
Studienauswertung im Detail

Die nachfolgenden 10 Auswertungen basieren auf der Frage:

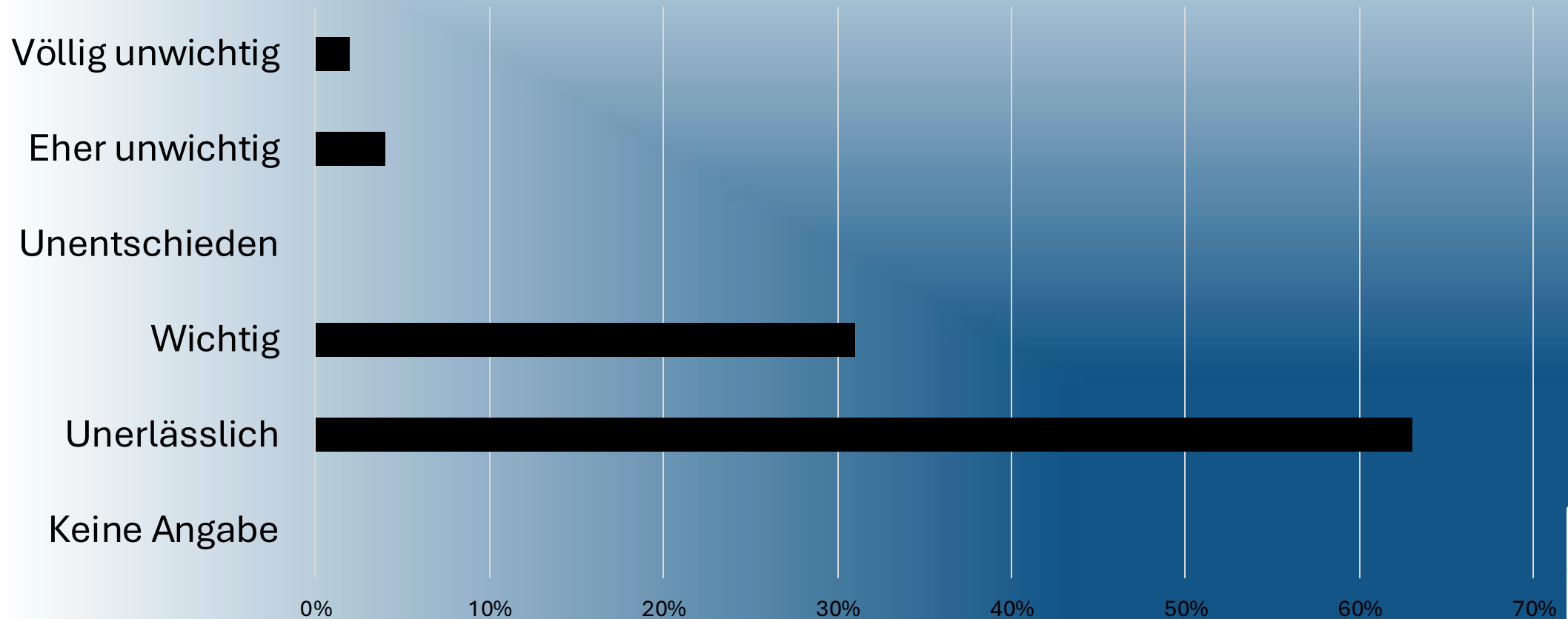
„Was würden Sie als professioneller Interim Manager einem Neueinsteiger (z.B. einer bisher angestellten Führungskraft) VOR EINEM START ins Interim Management raten?“



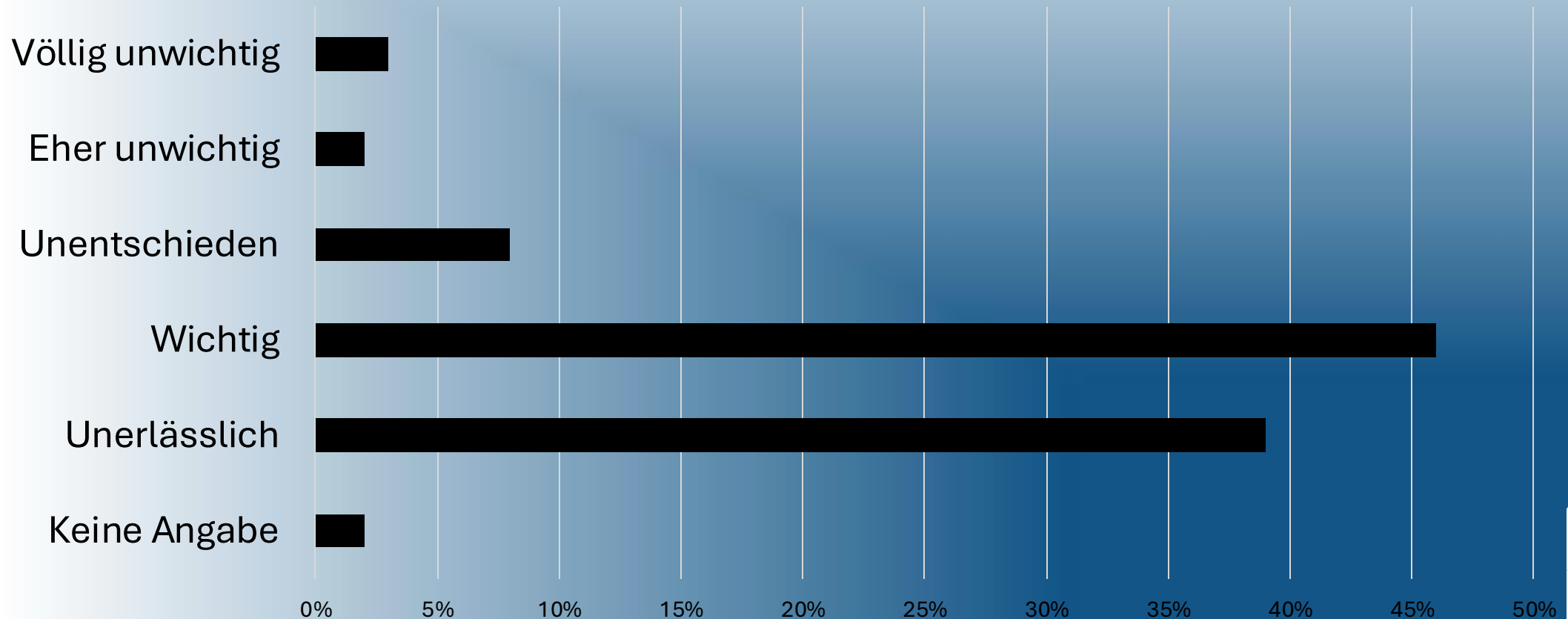
Klarheit über die eigene Qualifikation (Fachkompetenz, Erfahrung, Skills) in Bezug zu den Markterfordernissen im Interim Management



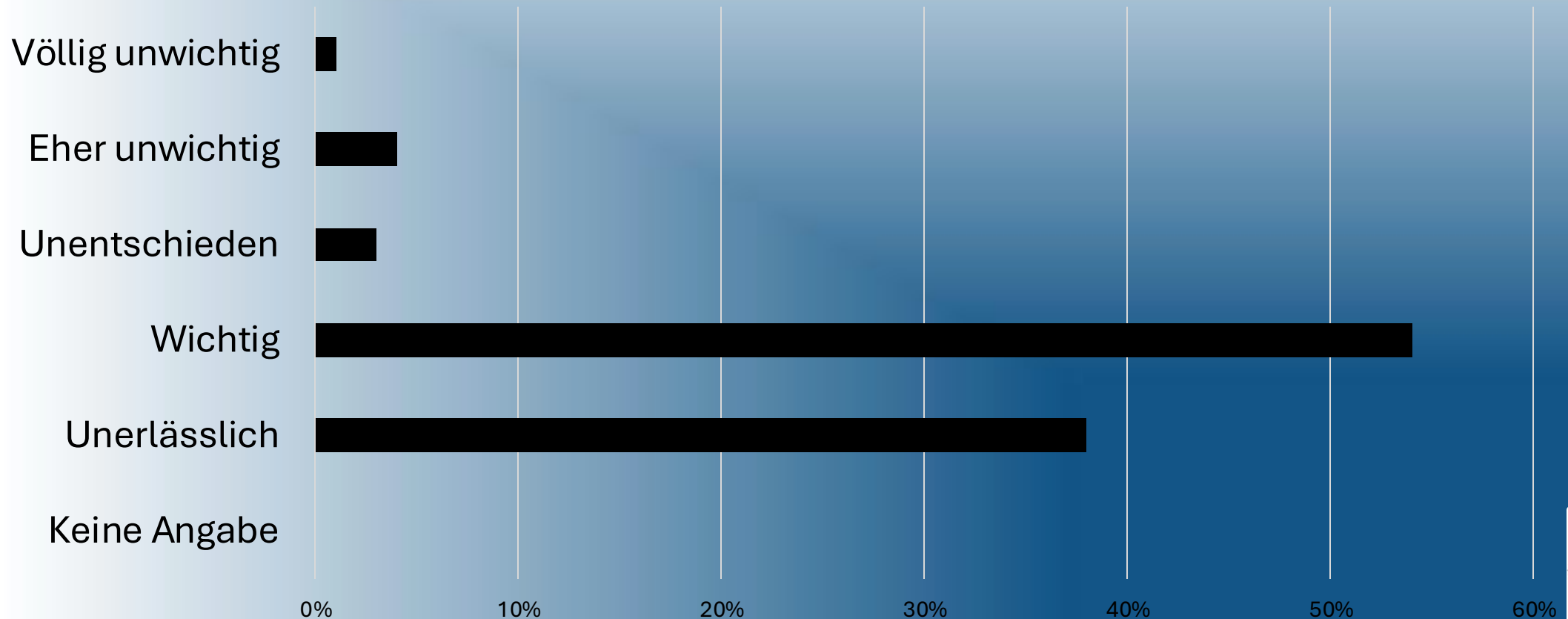
Klarheit über die eigene Persönlichkeit, um als Interim Manager erfolgreich zu sein



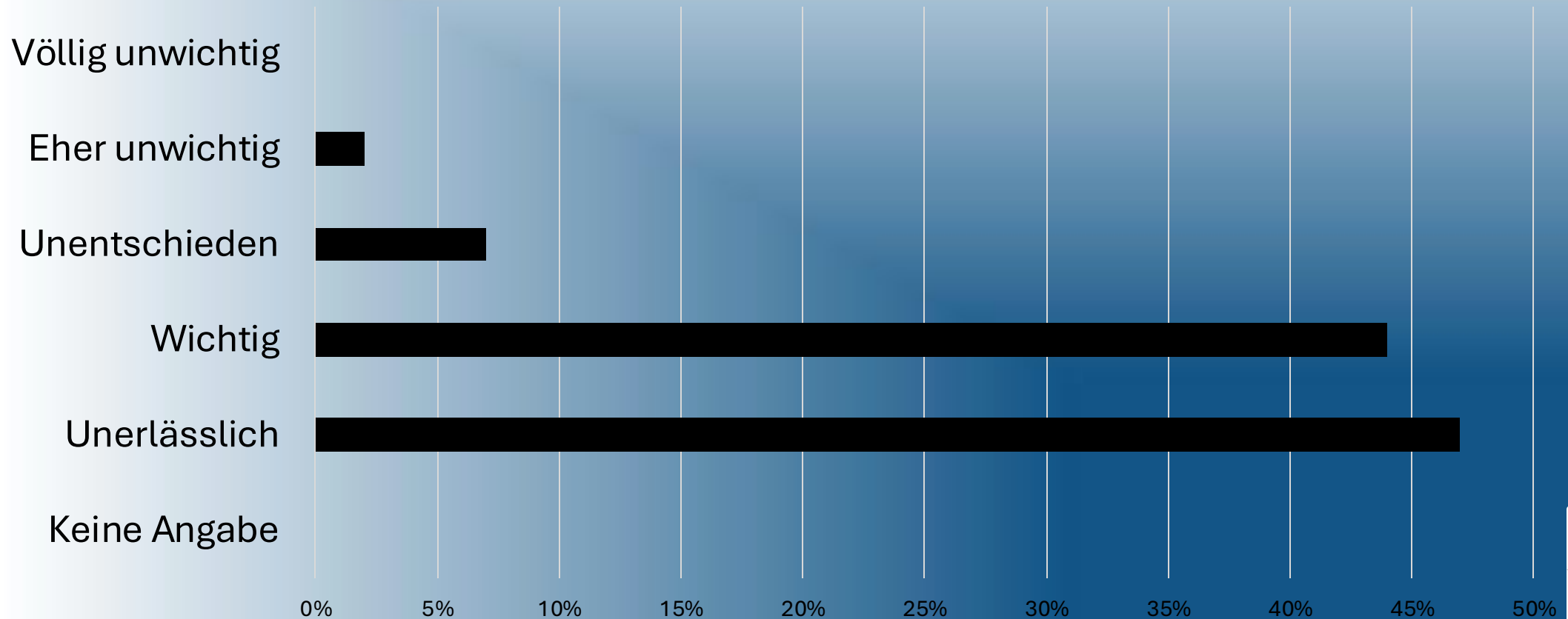
Klarheit über das Zusammenwirken von Interim Management Mandaten (z.B. Reisetätigkeit) und Privatleben (Familie, Freundeskreis, Hobbys)



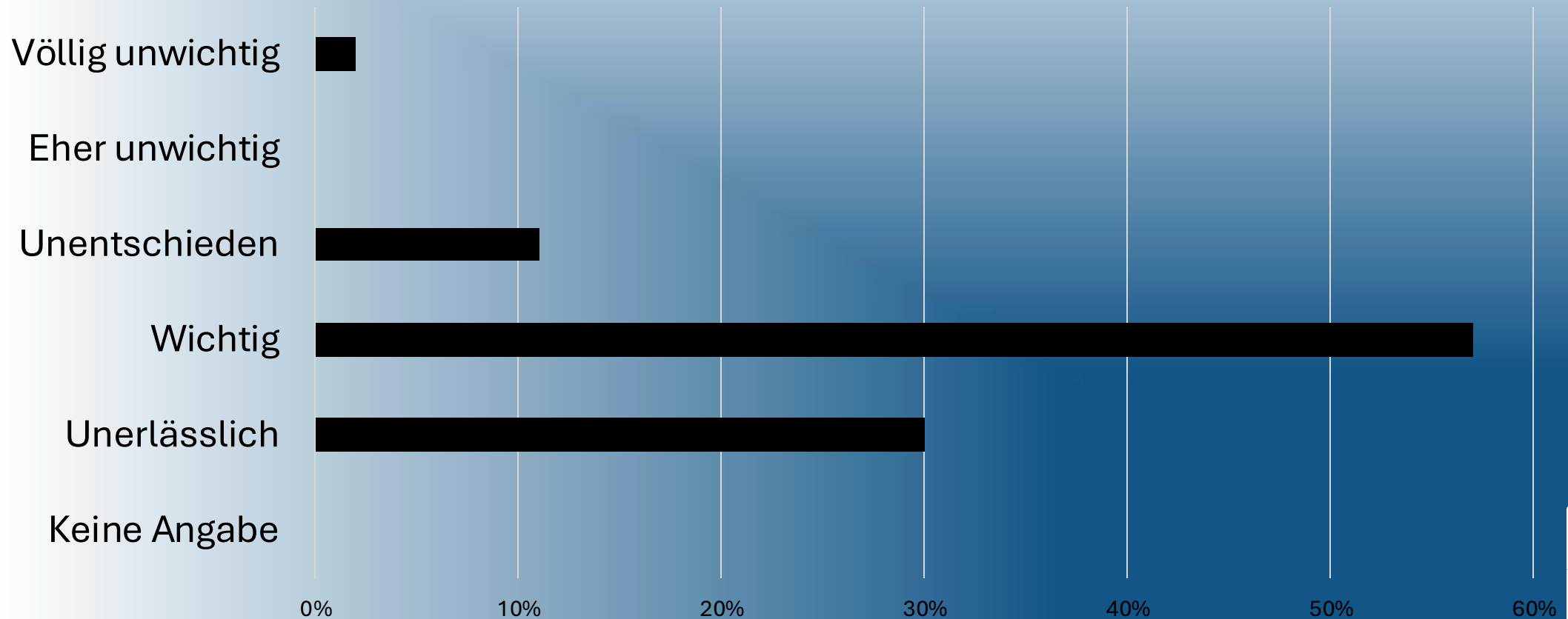
Klarheit über die eigene Motivation! Was gibt mir in der vor mir liegenden Lebensphase Energie und Sinn? Was möchte ich aber auch nicht?



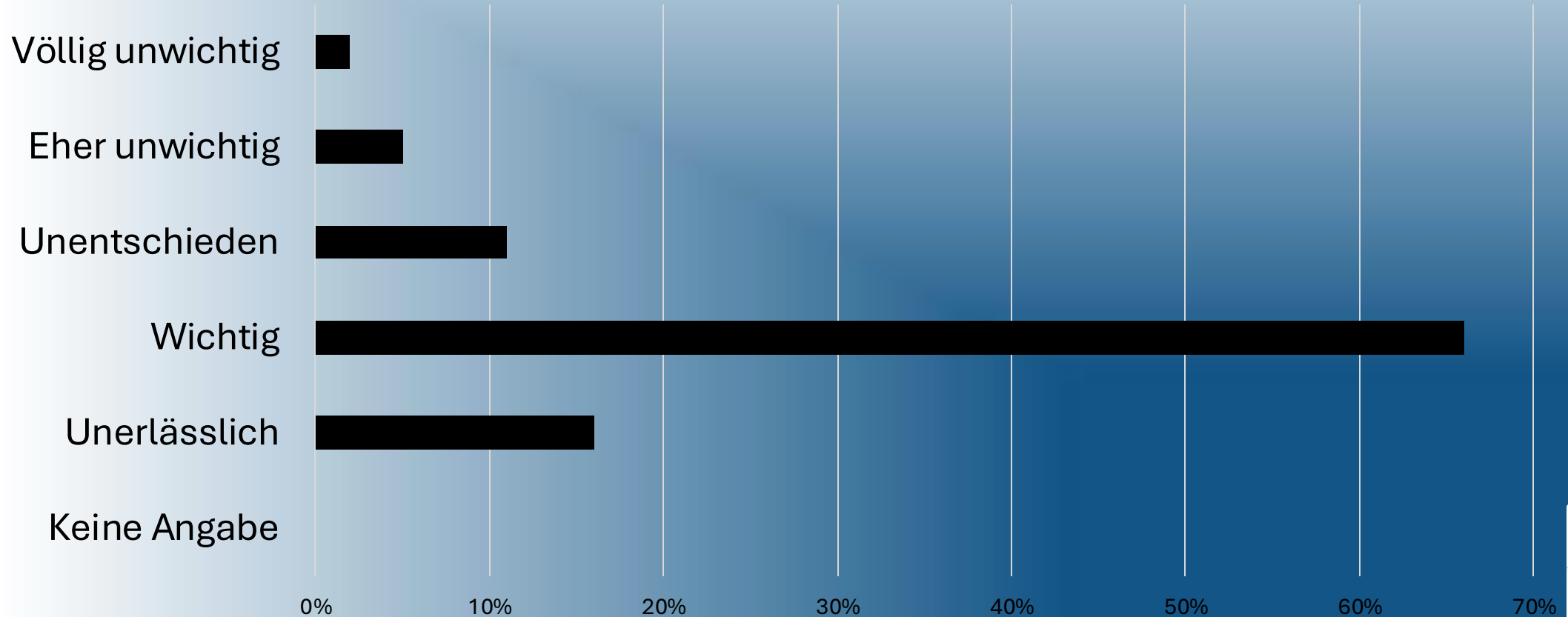
Vertraut sein mit den Eigenheiten eines EPU (Ein Personen Unternehmen): Unternehmerisches Denken und Handeln, Chancen, Risiken



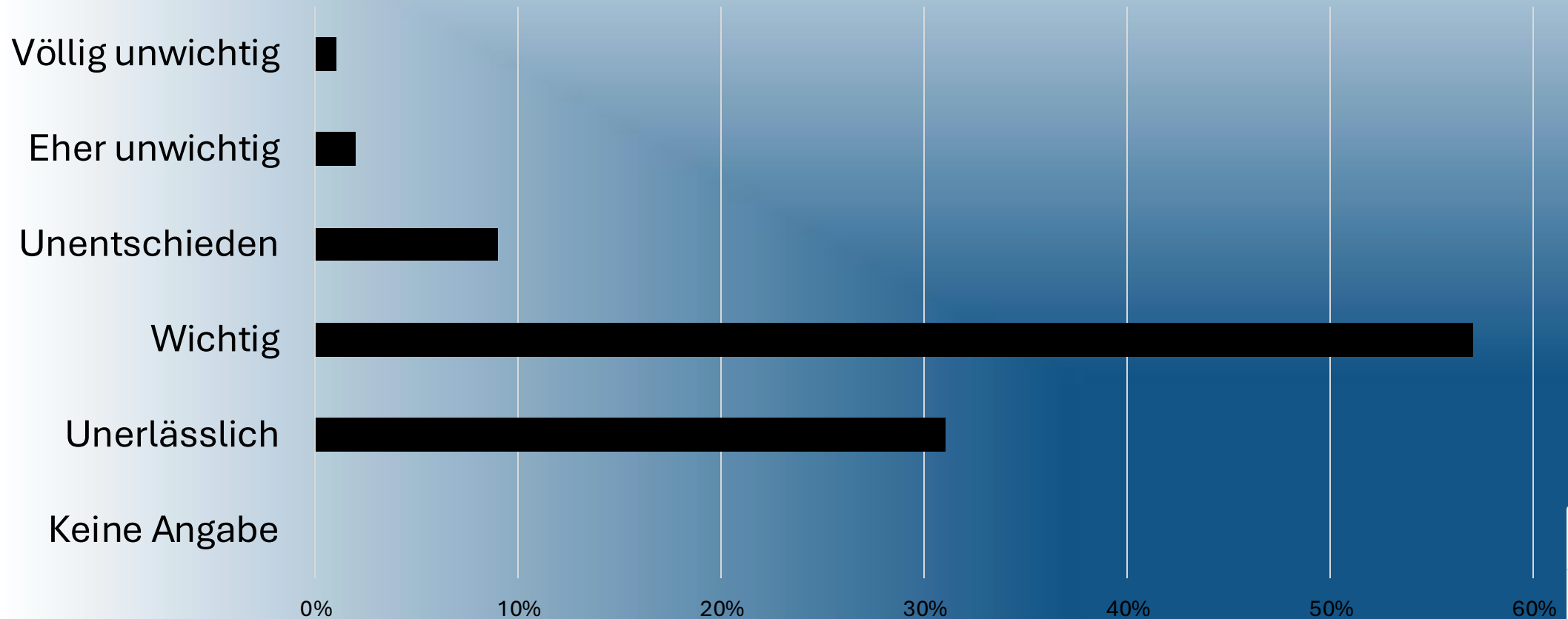
Klarheit zu den eigenen Zielen und Erwartungen im Hinblick auf Finanzielles



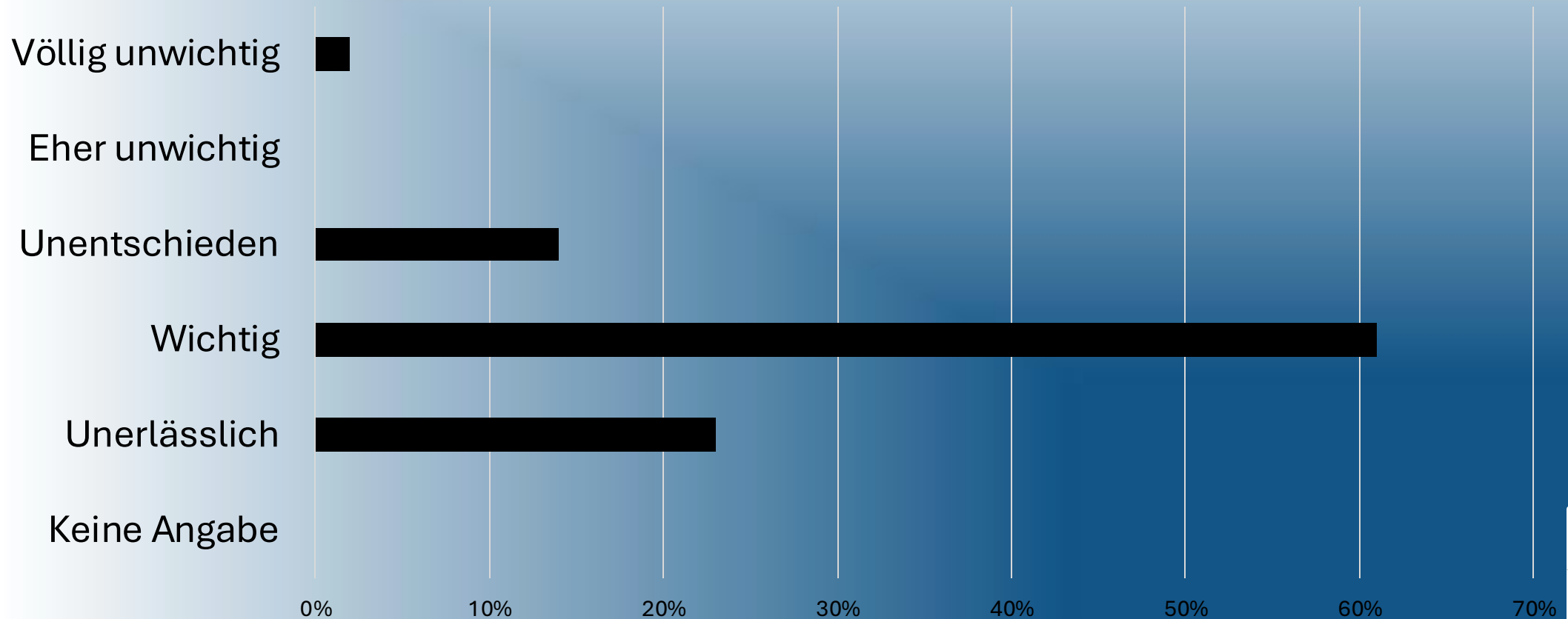
Transparenz zu relevanten Marktsegmenten, Kundengruppen, Tätigkeitsfeldern, Tagessätzen im Interim Management



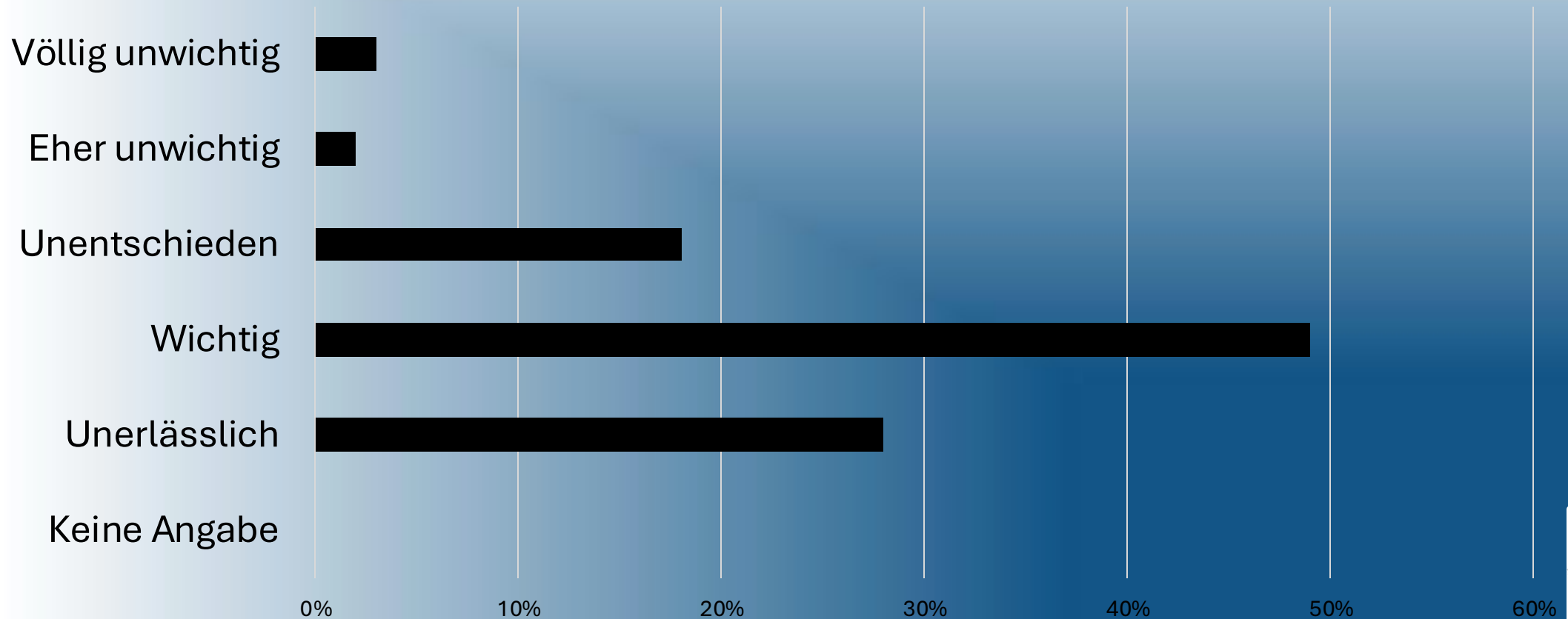
Informationen, wie Angebot und Nachfrage im Interim Management zusammenkommen



Informationen zu Rechtsformen, üblichen Vertragsarten, Vertragsbedingungen und Klauseln, Versicherungen



Erstellung eines persönlichen Business Plans mit Positionierung, Marketing- & Vertriebsstrategie sowie Finanzplanung



Studienauswertung

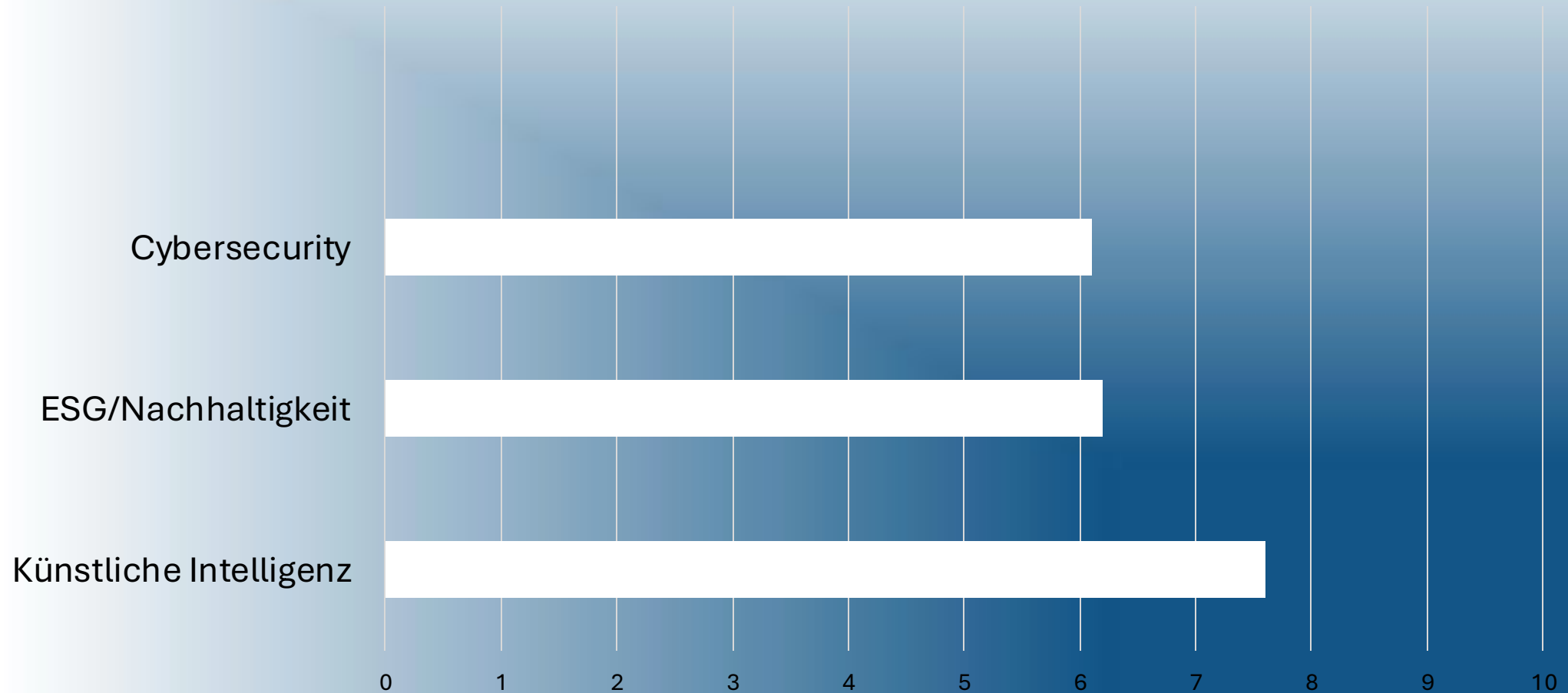
Die nachfolgenden 3 Auswertungen basieren auf der Frage:

Welche zusätzlichen Fähigkeiten oder Kompetenzen – neben Fachwissen zum Spezialgebiet – sind Ihrer Meinung nach wichtig, damit neue Interim Manager in den kommenden Jahren nachhaltig-langfristig erfolgreich sein können?

Antwort per Punktevergabe (10 Punkte für maximal, 0 Punkte für minimal)



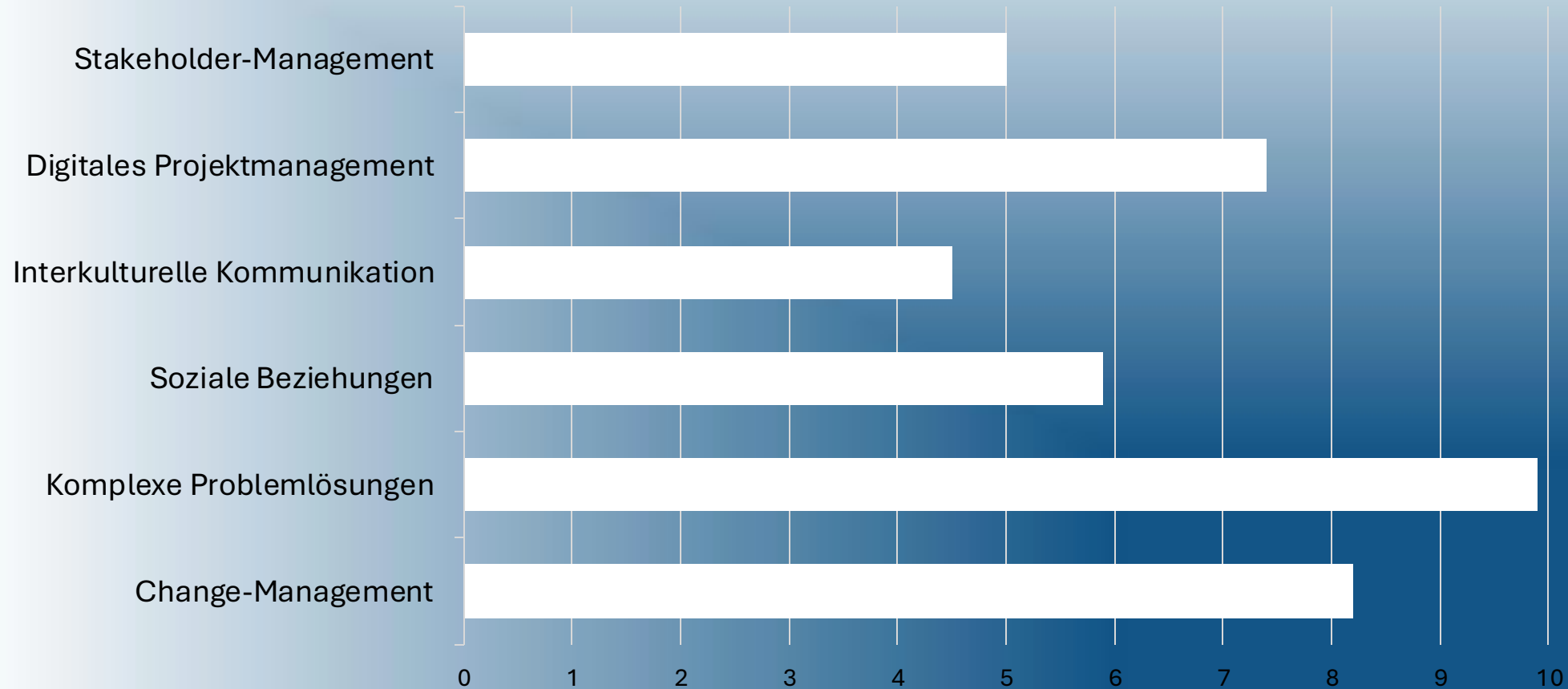
Beherrschung „neuer“ (Querschnitts-) Themen



Durchschnittliche Punktevergabe (0 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)



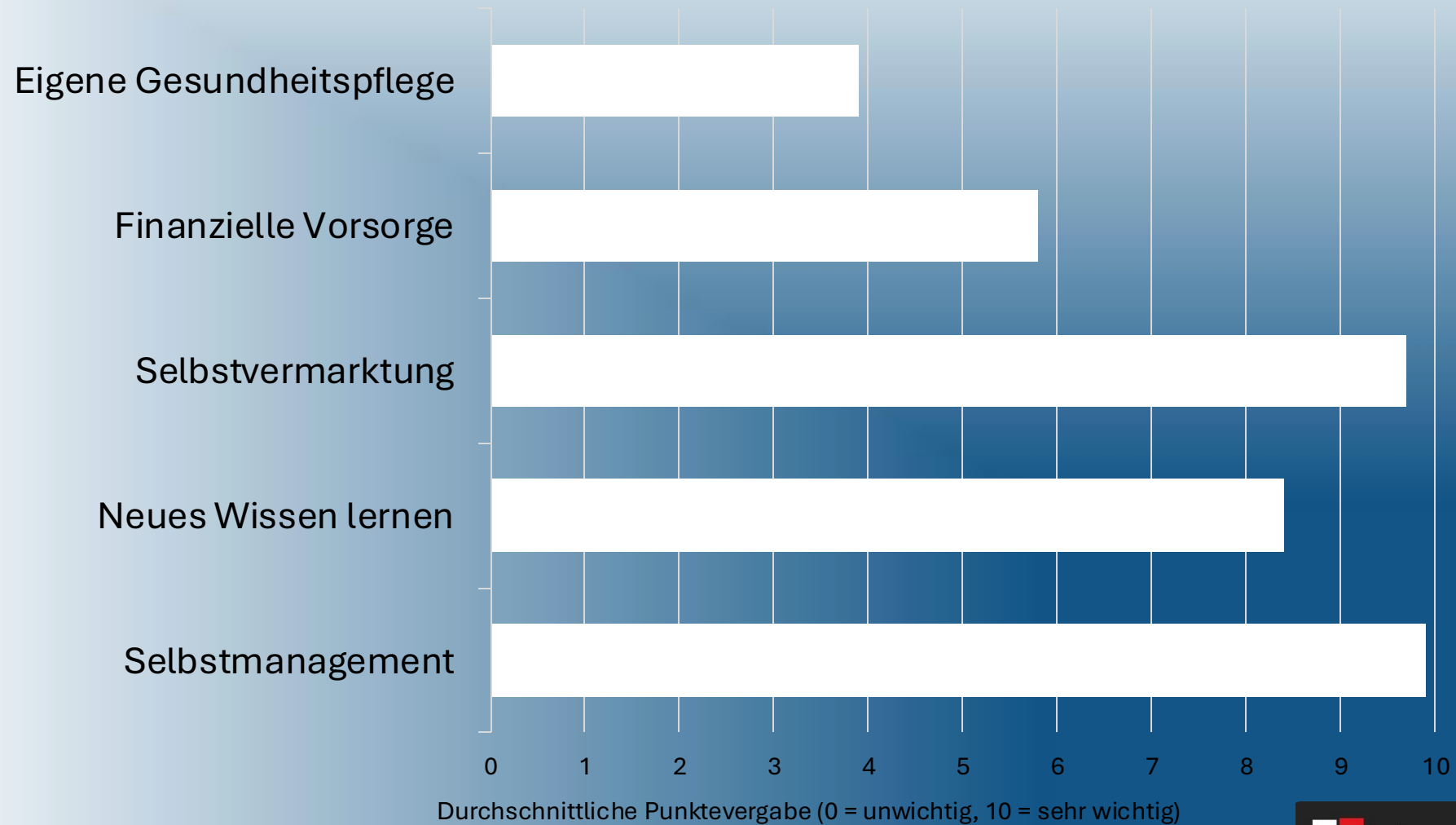
Besondere Herausforderungen im Projekt beim Kunden lösen



Durchschnittliche Punktevergabe (0 = unwichtig, 10 = sehr wichtig)



Als Unternehmer erfolgreich sein



Diplomatic Council Future Academy

Die Future Academy des Diplomatic Council (DC) ist eine innovative Weiterbildungseinrichtung, die sich durch ihre praxisorientierte Bildung basierend auf akademischen Standards auszeichnet. Als Teil des Diplomatic Council, einer globalen Denkfabrik mit Beraterstatus bei den Vereinten Nationen, verfolgt die Future Academy das Ziel, Führungspersönlichkeiten mit dem Wissen und den Fähigkeiten auszustatten, die notwendig sind, um die komplexen Herausforderungen der globalen Wirtschaft und Diplomatie zu bewältigen.

Vorsitzender des Kuratoriums ist der deutsche Botschafter Prof. Dr. Heinrich Kreft.

Weitere Informationen: www.diplomatic-council.org/futureacademy



Karriere als Certified Interim Manager

Die Diplomatic Council Future Academy bietet einen einzigartigen Karriere-Workshop für den langfristig-nachhaltigen Erfolg als Interim Manager an. Dazu gehört die Erarbeitung eines persönlichen Geschäftsmodells mit Businessplan als professioneller Interim Manager – abgestimmt auf die eigene Karriere- und Lebensphase.

Dozenten sind Prof. Dr. Günther Singer und Dr. Harald Schönfeld, Autoren des «Karriere-Handbuch für Interim Manager» (2. Auflage, ISBN 978-3-98674-042-9).

Der Abschluss erfolgt mit Verleihung der Urkunde «Certified Interim Manager» der Zukunftsakademie eines Think Tank mit Beraterstatus bei den Vereinten Nationen (UN). Die anschließende Einbindung in ein Netzwerk mit Mentoring ist einzigartig.

Weitere Informationen: www.diplomatic-council.org/certifiedinterimmanager



UNITEDINTERIM

UNITEDINTERIM ist die führende Online-Community für qualitätsgeprüfte Interim Manager in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Die Reichweite erstreckt sich auf weit über 12.000 Führungskräfte auf Zeit in der DACH-Region. Aus dieser Gruppe heraus verfügt UNITED INTERIM über eine einzigartige Expertise auf diesem Geschäftsfeld. Für die Umfrage, die dieser Studie zugrunde liegt, wurden 450 besonders qualifizierte und langjährig erfahrene Interim Manager ausgewählt.

Weitere Informationen: www.unitedinterim.com

