



DAS WISSENS-KARUSSELL FOLGE 7

TEXT: DR. HARALD SCHÖNFELD

PICTURE TELLING: ARCPICS.CH



WWW.BUTTERFLYMANAGER.COM

EINSATZ VON INTERIM MANAGERN (M/W/D) IN DER PRAXIS

Wissenskarussell Folge VII

Joker bei Personalentscheidungen



FOLGE 7:

JOKER BEI PERSONAL- ENTSCHEIDUNGEN

„Es gibt Sicherheit und Freiheitsgrade bei Personalentscheidungen, wenn man weiß, dass sich jede Vakanz kurzfristig mit einem Interim Manager überbrücken lässt.“

Nach Schätzungen gelten bis zu 20 Prozent aller Führungskräfte als „Non-Performer“. Sie bringen nicht die notwendige Leistung (KPIs). Oder: Sie sind nicht auf aktuellem fachlichem Stand, können nicht in erforderlicher Weise mit den Mitarbeitenden umgehen oder sind sehr zögerlich bei wichtigen Veränderungen.

Solche Führungskräfte bleiben häufig dennoch im Amt, weil die Firmen die monatelange Lücke bis zur Nachbesetzung fürchten - oder auch dem ganzen «Ärger» rund um eine Kündigung aus dem Weg gehen möchten.

Abhilfe besteht im Einsatz von Interim Managern, also Führungskräften auf Zeit, bis die neue geeignete Besetzung für die offene Position gefunden ist. Interim Manager sind wie Joker, die schnell zur Verfügung stehen. Ein passender Interim Manager (m/w/d) kann binnen weniger Tage die Managementrolle übernehmen, sodass der Betrieb reibungslos weiter funktioniert und alle Stakeholder einen Ansprechpartner haben. Wichtige Aufgaben bleiben nicht liegen, sondern werden weitergeführt. Am Ende der Tätigkeit gestaltet ein guter Interim Manager dann auch noch den Übergang, sodass ein perfekter Start

für den Nachfolger in Festanstellung gewährleistet ist.



Mit Interim Managern lässt sich jede Vakanz überbrücken

Natürlich wird man in der Regel versuchen, eine wenig befriedigende Situation im Management zunächst durch veränderte Strukturen, gezielte fachliche Weiterbildung zu modernen Themen, wie z.B. ESG, oder Schulungsange-

bote zur Förderung der persönlichen Entwicklung zu verbessern. Doch: Mit einem Interim Manager hat man stets einen Plan B in der Schublade, falls diese Maßnahmen nicht greifen.

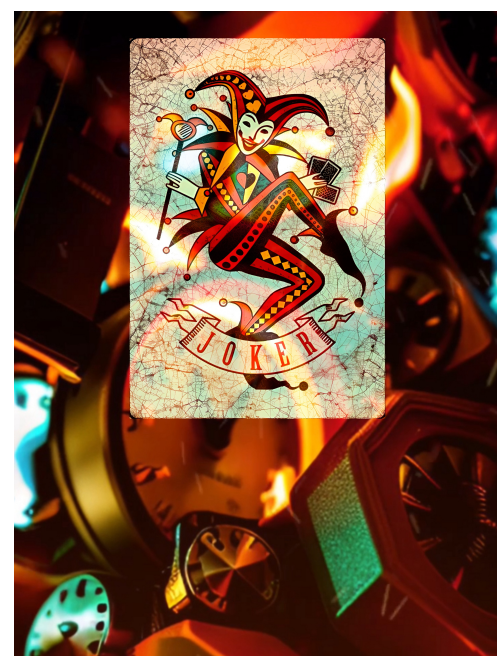
Wenn man weiß, dass sich praktisch jede Vakanz im Management vorübergehend mit einem qualifizierten Interim Manager besetzen lässt, eröffnen sich völlig neue Freiheitsgrade bei Personalentscheidungen.

Zeitgewinn zur Suche eines perfekten «Permanent Fit»

Mit einem Interim Manager gewinnen Unternehmen zudem die notwendige Zeit, um einen Nachfolger in Festanstellung mit großer Sorgfalt auszuwählen. Dabei können die für das Unternehmen wichtigen Entscheidungskriterien zum Zuge kommen. Sehr oft ist

das nicht nur die erforderliche fachliche Qualifikation. Es geht auch um Erfahrung in der Branche, im Markt oder mit der Technologie, um die gewünschte Persönlichkeit sowie die kulturelle Passung zum Unternehmen.

Gerade wenn es «gesuchte Kandidaten» sind, bei denen man auch finanziell mit dem Wettbewerb konkurrenziert, können in einer entspannteren Haltung verstärkt auch andere Werte in die Waagschale gegeben werden als die Vergütung. So kann bei allen Diskussionen rund um den Fachkräftemangel meist auch noch ein vernünftiges internes Gehaltsgefüge erhalten werden.



Wo ist dabei der Mehrwert von butterflymanager?

Unser Mehrwert besteht nicht nur in der schnellen Auswahl der passenden Kandidaten, die unseren Kunden den grösstmöglichen Mehrwert bieten. Hinzu kommt:

Jedem unserer Kunden und auch den eingesetzten Interim Managern stellen wir einen qualifizierten und in vielen Interim Management Projekten erfahrenen Berater bzw. Beraterin unseres Hauses als Sparrings- und Gesprächspartner zur Seite.

Im Projektverlauf führen wir regelmäßige Qualitätsreview-Gespräche mit unseren Kunden und dem Interim Manager (m/w/d) durch; auch gemeinsam. Das erweitert die Perspektive um Lösungspotentiale. Zudem können alle Seiten eventuell auftauchende Probleme oder Veränderungen frühzeitig erkennen und aktiv agieren.

Es entsteht Sicherheit und Vertrauen, dass der Leistungsbeitrag des Interim Managers auch so erfolgt, wie gewünscht. So sorgen wir langfristig und nachhaltig für die **Qualität** unserer Dienstleistung und die Zufriedenheit unserer Kunden.

Text: Dr. Harald Schönfeld

www.butterflymanager.com

Picture Telling: ©B.Roeder

www.arcpics.ch

