



DAS WISSENS-KARUSSELL FOLGE 5

TEXT: DR. HARALD SCHÖNFELD

PICTURE TELLING: ARCPICS.CH



WWW.BUTTERFLYMANAGER.COM

EINSATZ VON INTERIM MANAGERN (M/W/D) IN DER PRAXIS

In nur 3 Schritten zum passenden Interim
Manager (m/w/d)



FOLGE 5:

IN NUR 3 SCHRITTEN
ZUM PASSENDEN
INTERIM MANAGER
(M/W/D)

Sie benötigen einen Interim Manager, der genau zu Ihnen und zur Aufgabe passt?

Es sind 3 einfache Schritte, die sich in unseren 20 Jahren als Interim Management Provider bewährt haben:



1. Schritt: Ihr Anforderungsprofil

Um Ihre Situation und die von Ihnen angestrebte Lösung umfassend zu verstehen, hören wir Ihnen am Anfang gerne umfassend zu: Persönlich, telefonisch oder per Videokonferenz.

Die Kandidatenvorschläge, die Sie erhalten, werden umso treffender sein, je besser wir Ihre Ausgangssituation, Ihre Ziele, die Interessen und Befindlichkeiten der Stakeholder sowie das Umfeld des Einsatzes verstehen. Auf dieser Basis arbeiten wir heraus, welche Kriterien der einzusetzende Interim Manager erfüllen soll und welche nicht.

Wir fragen Sie nicht nur nach Zielen („Was soll der Interim Manager konkret erreichen?“), sondern auch nach Grenzen („Was soll vermieden oder ausgeklammert werden“?). Wir sprechen ebenfalls schon ganz am Anfang über

Geld, damit unsere Kandidatenvorschläge in Ihrem Budget bleiben. Wenn Sie eine Kostenindikation erhalten möchten, können wir Ihnen diese aufgrund unserer Erfahrung gerne geben.



Auf der Basis erstellen wir ein **Anforderungsprofil**, das Sie zur Bestätigung erhalten. Wenn intern bereits eine Job-Description vorliegt, z.B. wenn es um eine Vakanz-Überbrückung geht, kann

das eine hilfreiche Grundlage sein.

Wir sind dann bestens vorbereitet, um Interviews mit möglichen Kandidaten zu führen und eine Shortlist zu erstellen. Auf Vertraulichkeit und Diskretion können Sie sich verlassen.

Dauer: 1-2 Tage

2.Schritt: Kandidatenauswahl

Ausgehend vom Anforderungsprofil und den Verfügbarkeiten im Gesamtmarkt (den wir vollständig überblicken) schlagen wir Ihnen ein bis fünf passende Kandidaten vor. Diese stellen wir Ihnen anonymisiert in schriftlicher und begründeter Form mit einem Lebenslauf (CV) vor. Bei einigen Damen oder Herren kommen noch Referenzschreiben, Videos, Case Studies, Blogbeiträge, ggfs. sogar Ergebnisse einer Persönlichkeitsanalyse hinzu. So erhalten

Sie ein «rundes Bild». Wir geben zudem gerne ergänzende Information zu unseren persönlichen Eindrücken aus den Interviews und langjährigen Kenntnissen aus der Interim Management Szene.

Auf dieser Basis wählen Sie sich ein bis drei Kandidaten aus, um sie persönlich kennen zu lernen. Die Vorstellungstermine (Video und/oder persönlich) arrangieren und begleiten wir für Sie gerne nach Ihren Wünschen.



Parallel besprechen wir in transparenter Weise die vertraglichen

Konstruktionen und können Ihnen gerne einen Vertragsvorschlag zusenden. Unsere Verträge sind anwaltlich geprüft und entsprechen den Erfahrungen aus 20 Jahren fairer Partnerschaft mit unseren Kunden.

Bis zu diesem Zeitpunkt entstehen Ihnen keine Kosten. Eine Ausnahme stellen die Reisespesen der Kandidaten zum Vorstellungsgespräch dar, die nach vorheriger Absprache von Ihnen erstattet werden.

Dauer: 2-3 Tage



3. Schritt: Vertragsschluss

Nach Abschluss des Vertrages besprechen wir den konkreten Start mit Onboarding des Interim Managers. Wir können Ihnen dazu auf Wunsch unsere Erfahrungen zur Verfügung stellen, damit der Start gelingt.

Dauer: 1 Tag

Was uns von butterflymanager als Interim Management Provider noch besonders macht:

Während und nach dem Einsatz steht unser Projektberater für Sie und den Interim Manager als Ansprechpartner zur Verfügung. Wir führen regelmäßige Qualitätsreview-Gespräche mit Ihnen und dem Interim Manager durch; auch gemeinsam. Damit können wir eventuelle Probleme frühzeitig erkennen und gegensteuern. Darüber hinaus sichern wir so langfristig die **Qualität** unserer Dienstleistung.

Text: Dr. Harald Schönfeld
www.butterflymanager.com

Picture Telling: ©B.Roeder
www.arcpics.ch

