



DAS WISSENS-KARUSSELL FOLGE 3

TEXT: DR. HARALD SCHÖNFELD

PICTURE TELLING: ARCPICS.CH

WANTED



WWW.BUTTERFLYMANAGER.COM

EINSATZ VON INTERIM MANAGERN
(M/W/D) IN DER PRAXIS

4 Szenarien, in denen Interim Management Sinn macht



FOLGE 3:

4 SZENARIEN, IN DENEN INTERIM MANAGEMENT SINN MACHT

Es sind vor allem die folgenden **4** Szenarien, bei denen sich Unternehmen für den Einsatz eines Interim Managers (m/(w/d)) entscheiden.

Die folgende Übersicht haben wir durch unsere besonderen Erfahrungen aus 20 Jahren Praxis ergänzt, die den Einsatz eines Interim Managers zum Erfolg werden lassen.



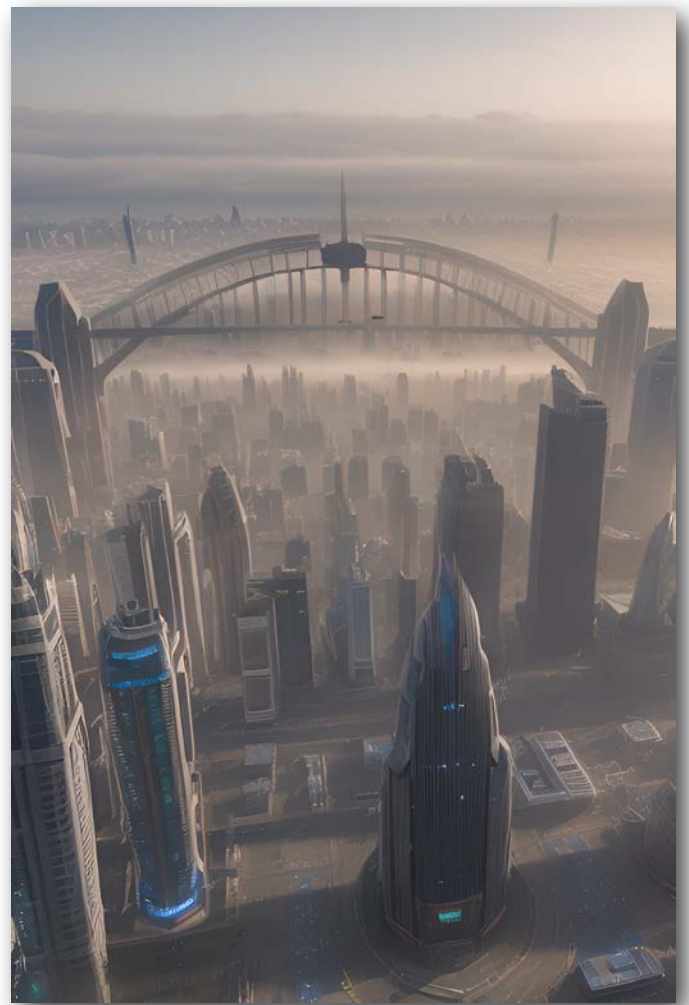
1. Überbrückung einer Führungsvakanz:

Wenn wichtige Führungspositionen unerwartet frei werden, können Interim Manager mit spezifischer Branchenexpertise und Führungserfahrung als Übergangslösung fungieren. So kann «in Ruhe» und «mit aller Sorgfalt» gesucht werden, bis ein Nachfolger gefunden ist und anfangen kann. Zudem bleiben wichtige Arbeiten nicht liegen. Stakeholder (intern und extern) haben einen kompetenten Ansprechpartner.

Unsere Erfahrung aus 20 Jahren Praxis:

Besonders spürbar wird die Entlastung, die ein Interim Manager bringt, bei den Kollegen aus dem Management, die in der Zwischenzeit den Job der ausgefallenen Person zusätzlich zu ihrer eigenen Funktion mitgemacht haben. Sie können sich wieder zu 100% ihrer Kernaufgabe wid-

men. Wichtig ist die Priorisierung der Aufgaben, denen sich der Interim Manager in der Zeit seiner Tätigkeit widmet. Eine genaue Abstimmung mit der Geschäftsleitung ist hilfreich: Am Anfang und kontinuierlich während der gesamten Einsatzdauer.



2. Unerwartete, grosse – zeitlich limitierte – Sonderprojekte:

Wenn zum erforderlichen Zeitpunkt intern kein Projektmanager

mit entsprechendem Zeitbudget, dem erforderlichen Spezialwissen oder Vorerfahrung zur Verfügung steht, können Interim Manager die Projektleitung übernehmen: Kurzfristig und nur so lange, wie sie für das Projekt gebraucht werden.

Unsere Erfahrung aus 20 Jahren Praxis:

Besonders erfolgreich sind Interim Manager, die ähnliche Projekte bereits einmal oder mehrfach umgesetzt haben. Sie sind schnell im Thema, wissen, wo die «Fallen» sind und was die besonderen «Erfolgsfaktoren» sind.

Meist sind solche Interim Manager daher auch schneller in der Projektumsetzung, selbst wenn sie am Anfang etwas Zeit brauchen, die Besonderheiten des Unternehmens kennen zu lernen.



3. Kurzfristige Krisenbewältigung: Wenn fachkundiges Handeln – und das bei hohem Zeiteinsatz und starker emotionaler Belastung - erforderlich ist, können Interim Manager mit entsprechenden Erfolgsnachweisen in ähnlichen Situationen rasch für Ruhe und eine klare Sichtweise sorgen sowie effektive Maßnahmen umsetzen. Das betrifft z.B. Situationen wie den Ausfall wichtiger Kunden, Lieferanten oder Finanzierungen oder auch unerwartet

starke (Einkaufs-) Kostenveränderungen. Es kann auch unerwartete Phasen einer wirtschaftlichen Abkühlung betreffen, in denen rasch massive Kostensenkungen oder Personalanpassungen umgesetzt werden müssen.

Unsere Erfahrung aus 20 Jahren Praxis:

Der «richtige» Interim Manager bringt nicht nur Projektmanagement-Know-how mit, sondern auch Erfahrungen aus ähnlichen Projekten. So können mit den Maßnahmen verbundenen Risiken leichter erkannt und minimiert werden - und ihr Erfolg abgesichert werden. Besonders erfolgreich sind Interim Manager, die ggfs. verloren gegangenes Vertrauen in die Firma wieder herstellen können. Das betrifft sowohl die Mitarbeitenden als auch externe Stakeholder, wie Geldgeber, Lieferanten und Kunden.



4. Nachhaltige Umstrukturierung | Restrukturierung | Sanierung | Turnaround | M&A: Unternehmen, die sich in einem umfassenden Veränderungsprozess befinden, benötigen oft zusätzliche Führungs-Ressourcen und Fachwissen. Interim Manager können dabei unterstützen, strategische Entscheidungen zu treffen, Prozesse zu optimieren und die Neuausrichtung effizient umzusetzen. In vielen Fällen ist zudem eine kompetente, vertrauenswürdige «Person» hilfreich, die den jetzt anstehenden Wandel verkörpert.

Unsere Erfahrung aus 20 Jahren Praxis:

Besonders wirksam sind Interim Manager, die über ein professionelles und gut gepflegtes Kontaktnetzwerk verfügen: Sei es zur Beurteilung und Auswahl von notwendigen neuen Wissensgebern, zu Banken und (neuen) Geldgebern bzw. Investoren. Persönliche Neutralität und Freiheiten von persönlichen Karriereinteressen im Unternehmen machen es einem Interim Manager leichter, auch «harte» und unpopuläre (aber notwendige) Entscheidungen zu treffen und durchzusetzen. Voraussetzung ist, dass es sich nicht nur um einen fachlich kompetenten Experten handelt, sondern zudem um eine besonders vertrauenswürdige, integre Persönlichkeit, die unverzüglich Akzeptanz findet. Eine gute Hilfestellung bieten Referenzen und ein Check des «Rufes» in der Branche.

Interim Manager (m/w/d) gelten seit vielen Jahren als bewährte Lösung. Und natürlich brauchen Unternehmen, die Interim Manager einsetzen, vor allem Sicherheit. Wichtig sind Professionals, die fachlich auf der Höhe der Zeit sind, die modernen Methoden beherrschen – und als Mensch zur Kultur und dem Team passen.

Die sorgfältige Auswahl des richtigen Interim Managers ist daher einer der Schlüsselfaktoren für einen erfolgreichen Einsatz!



Text: Dr. Harald Schönfeld
www.butterflymanager.com

Picture Telling: ©B.Roeder

www.arcpics.ch

