

12. AIMP-Providerumfrage 2017

Marktvolumen – Trends – Projektstrukturen



Zusammenfassung der butterflymanager GmbH für Interessenten



Interim Tool wird in Zukunft verstärkt für Effizienzsteigerungsprojekte eingesetzt:
als Alternative zur herkömmlichen Beratungsleistung

Angebot und Nachfrage fast ausgeglichen.
Zum Teil besteht eine Knappheit an den „richtigen“ Interim Managern

Viele Kandidaten sind nur vorübergehend als Interim Manager tätig:
Das verlangsamt das Wachstum

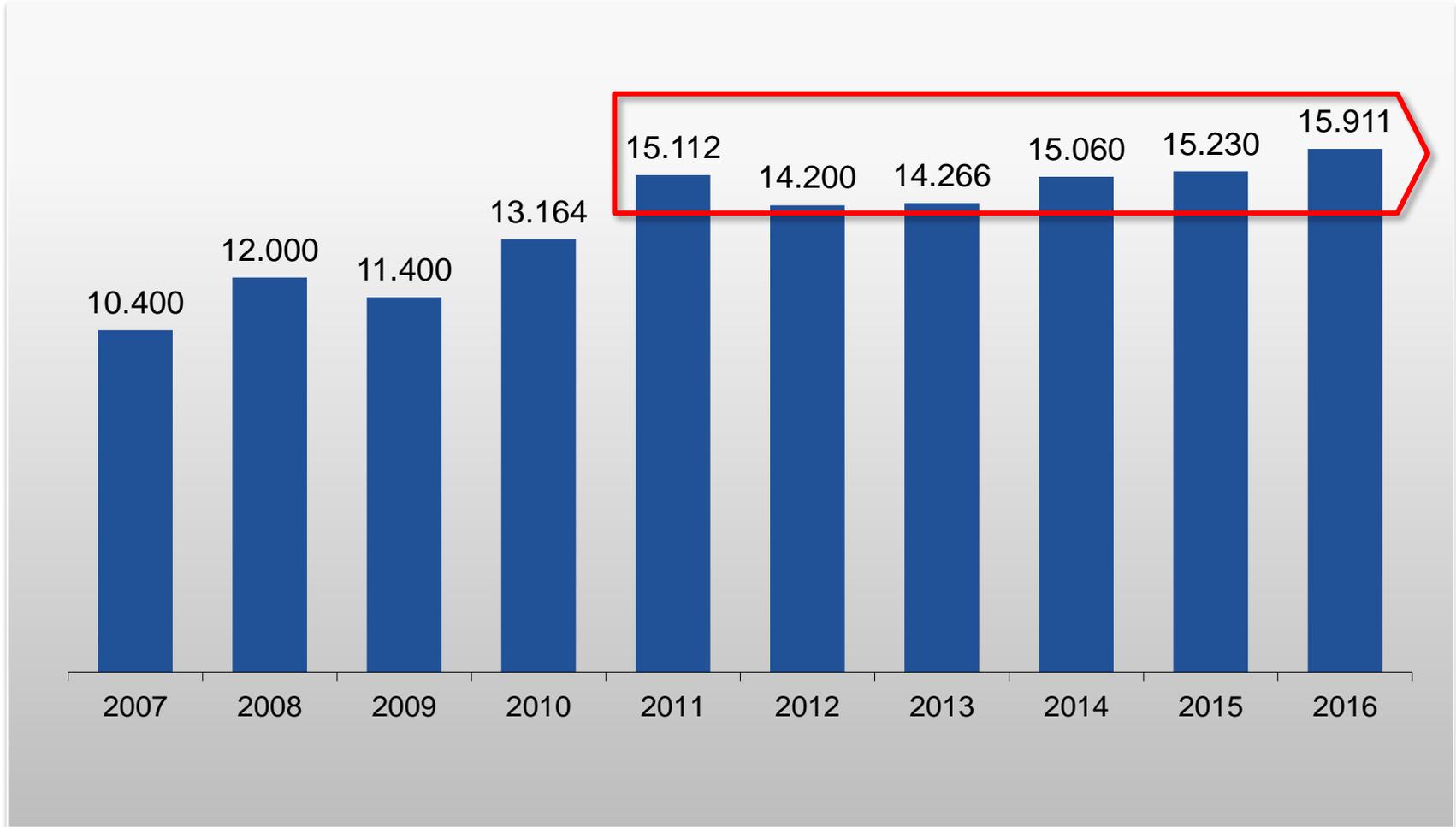
Langfristige Branchenwachstumspotenziale werden durch staatlich-regulatorische Eingriffe gehemmt

Gewisse Unsicherheit bei Kunden hinsichtlich politischer Rahmenbedingungen

Rechtliche Unsicherheit Aufgrund der Diskussionen um das Thema „Scheinselbständigkeit“

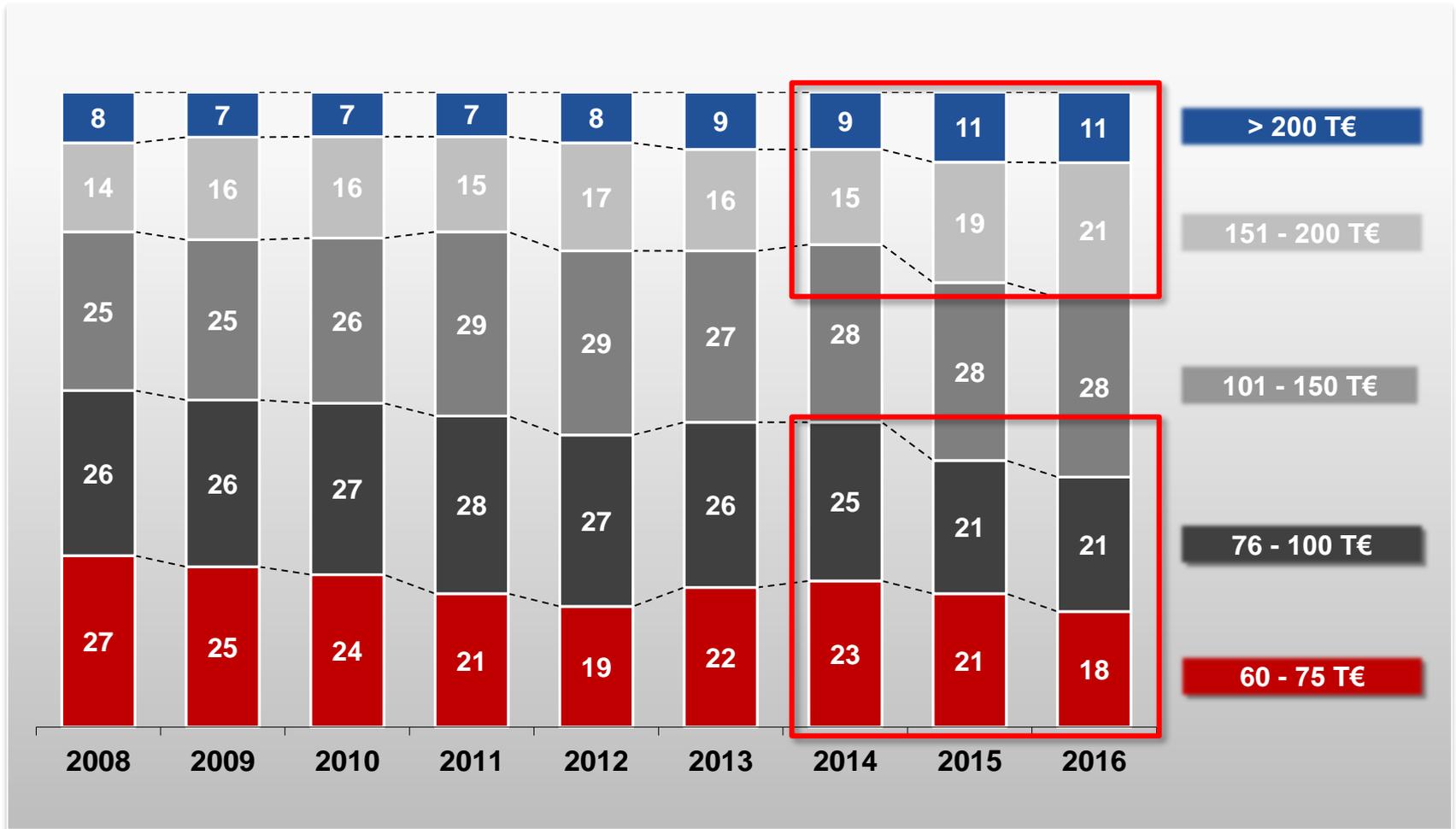
INTERIM MANAGER IN DEUTSCHLAND 2007 - 2016

Anzahl



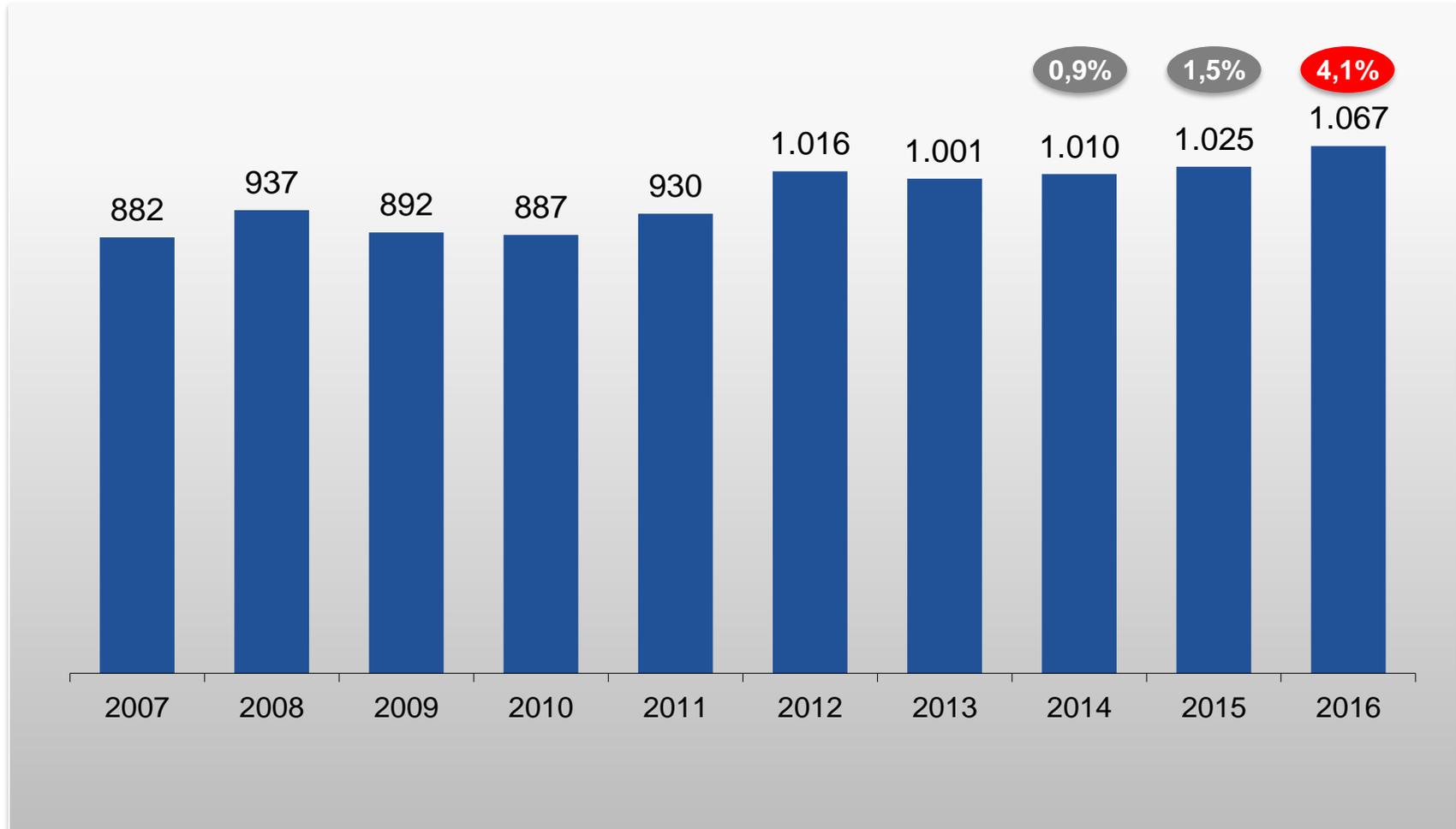
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

ANTEIL INTERIM MANAGER NACH FÜHRUNGSEBENEN 2008 - 2016
in Prozent; Basis: fiktives Jahresgehalt für die Position



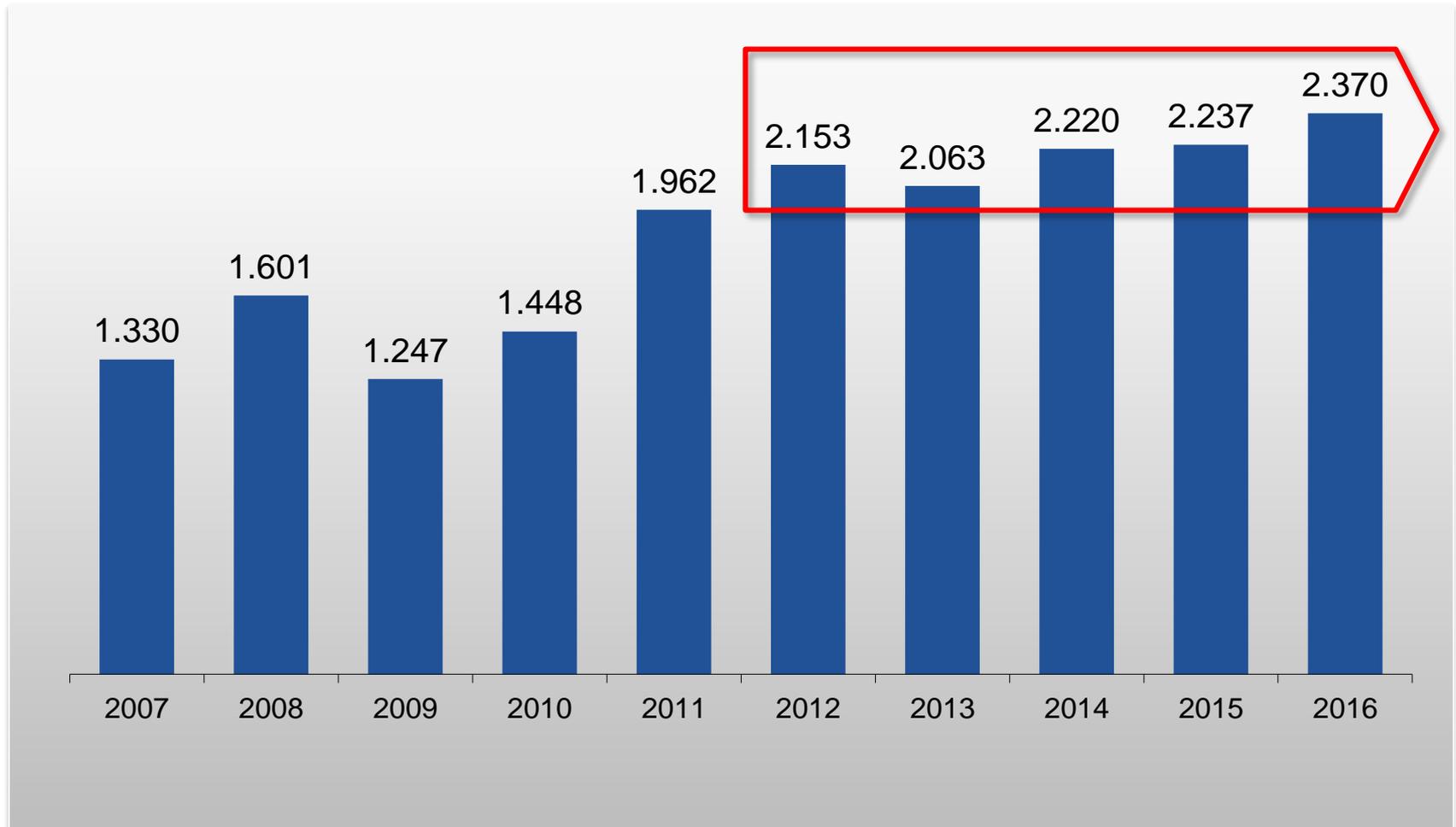
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

DURCHSCHNITTLICHER TAGESSATZ KUNDE 2007 - 2016 in Euro



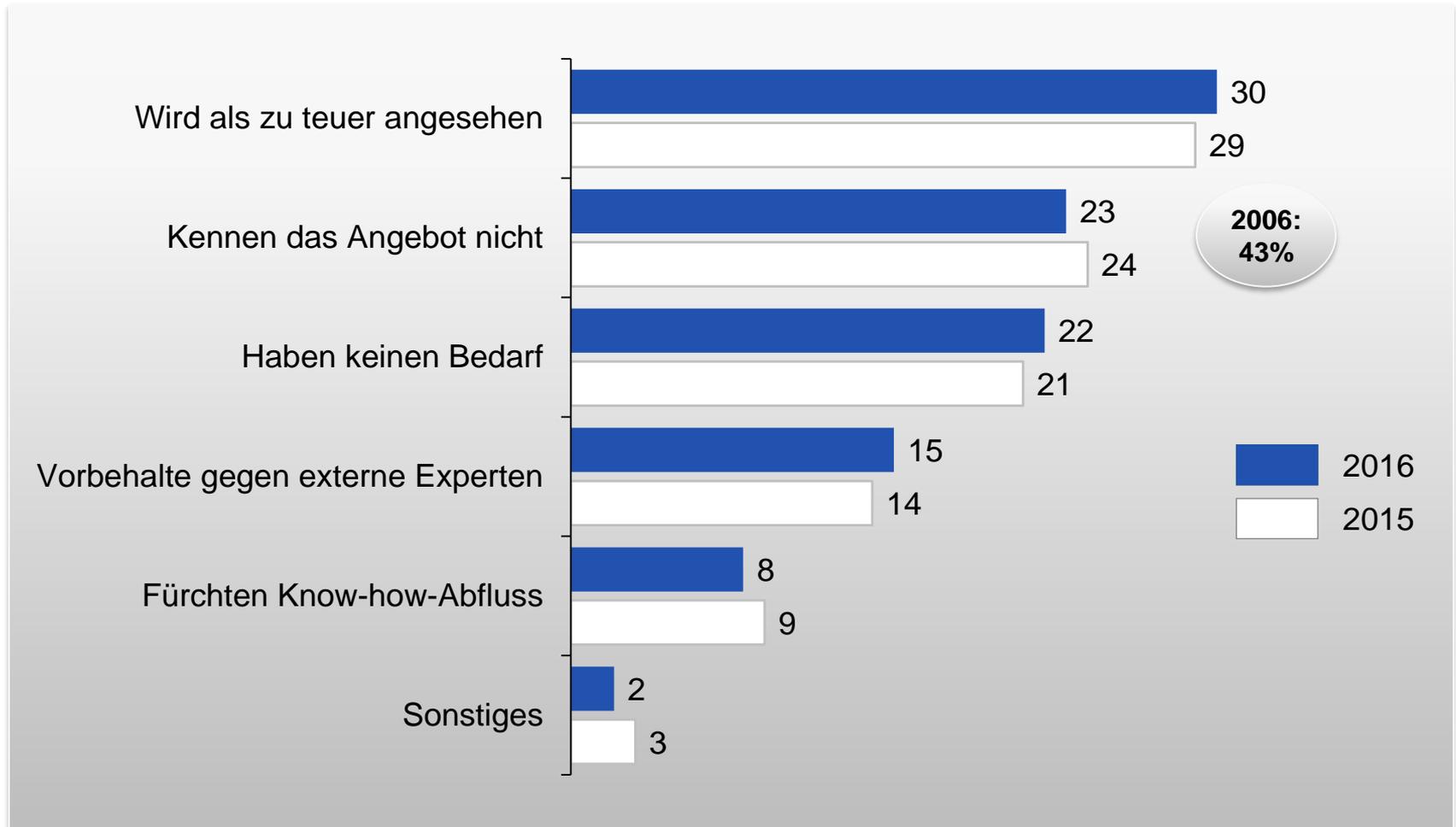
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

MARKT DEUTSCHLAND GESAMT 2007 - 2016 in Mio. Euro



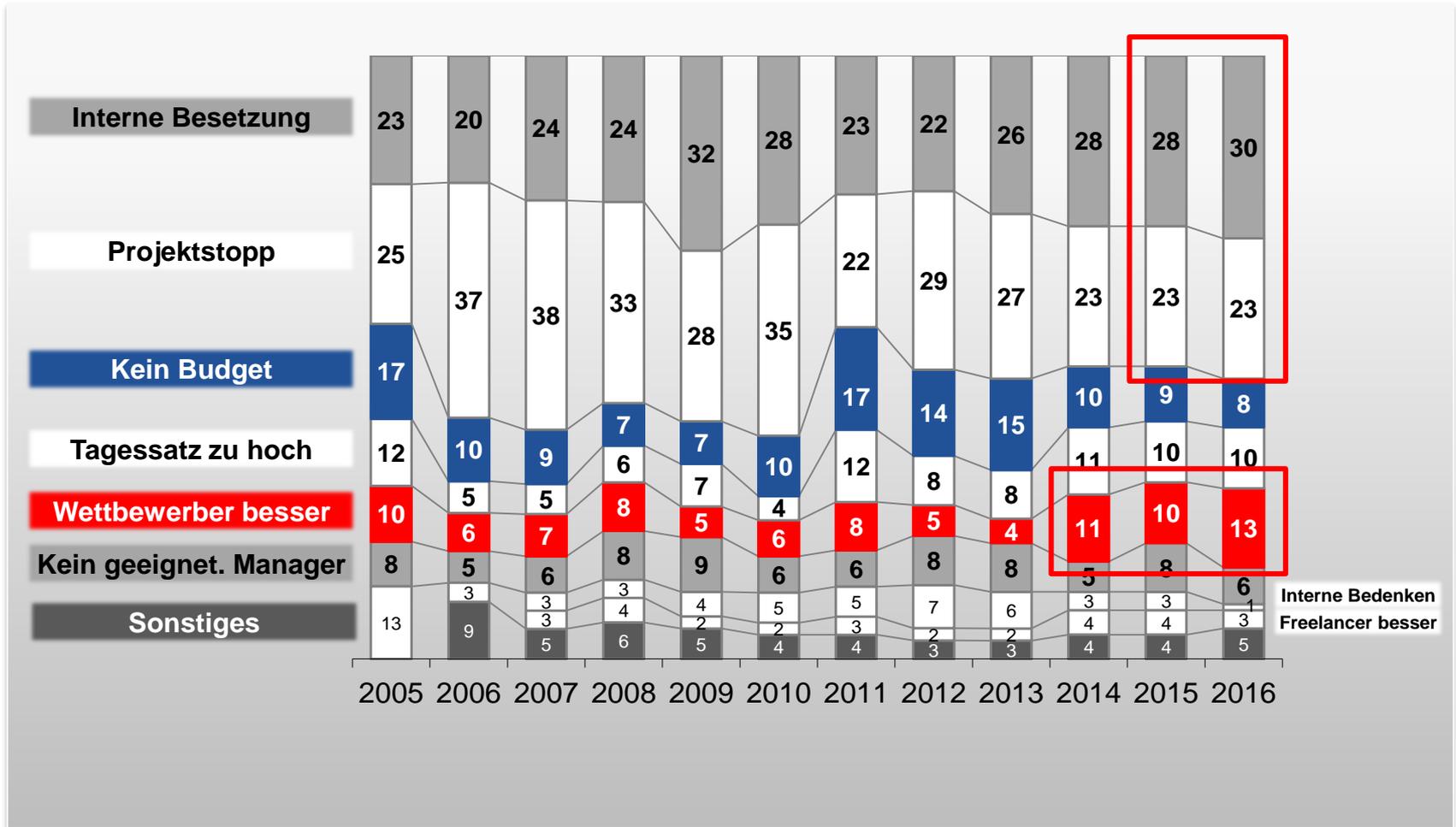
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

WARUM NUTZEN UNTERNEHMEN INTERIM MANAGEMENT NICHT? in Prozent; 2015 vs. 2016



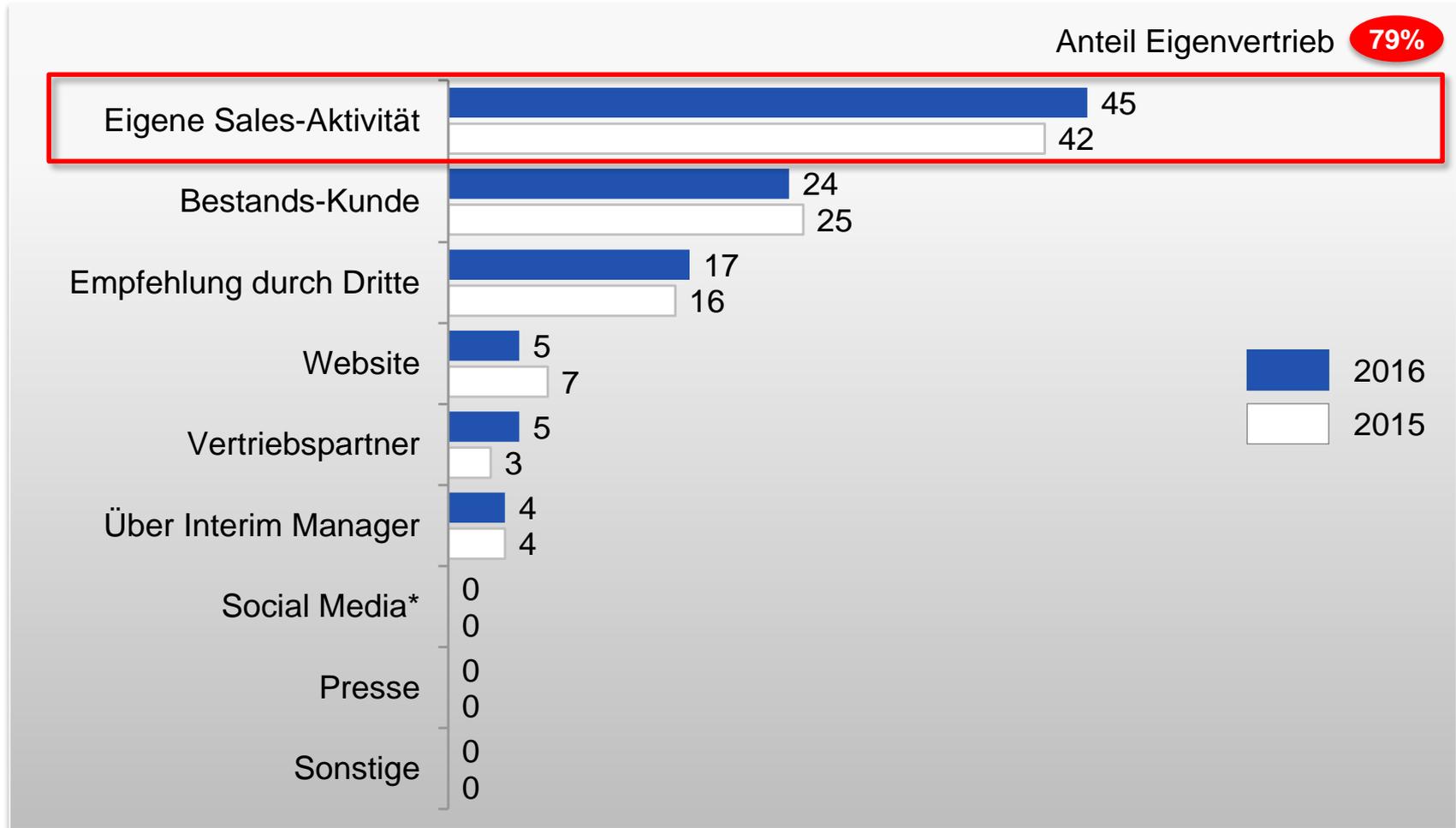
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

GRÜNDE FÜR NICHTBESETZUNG VON ANFRAGEN 2005 - 2016 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

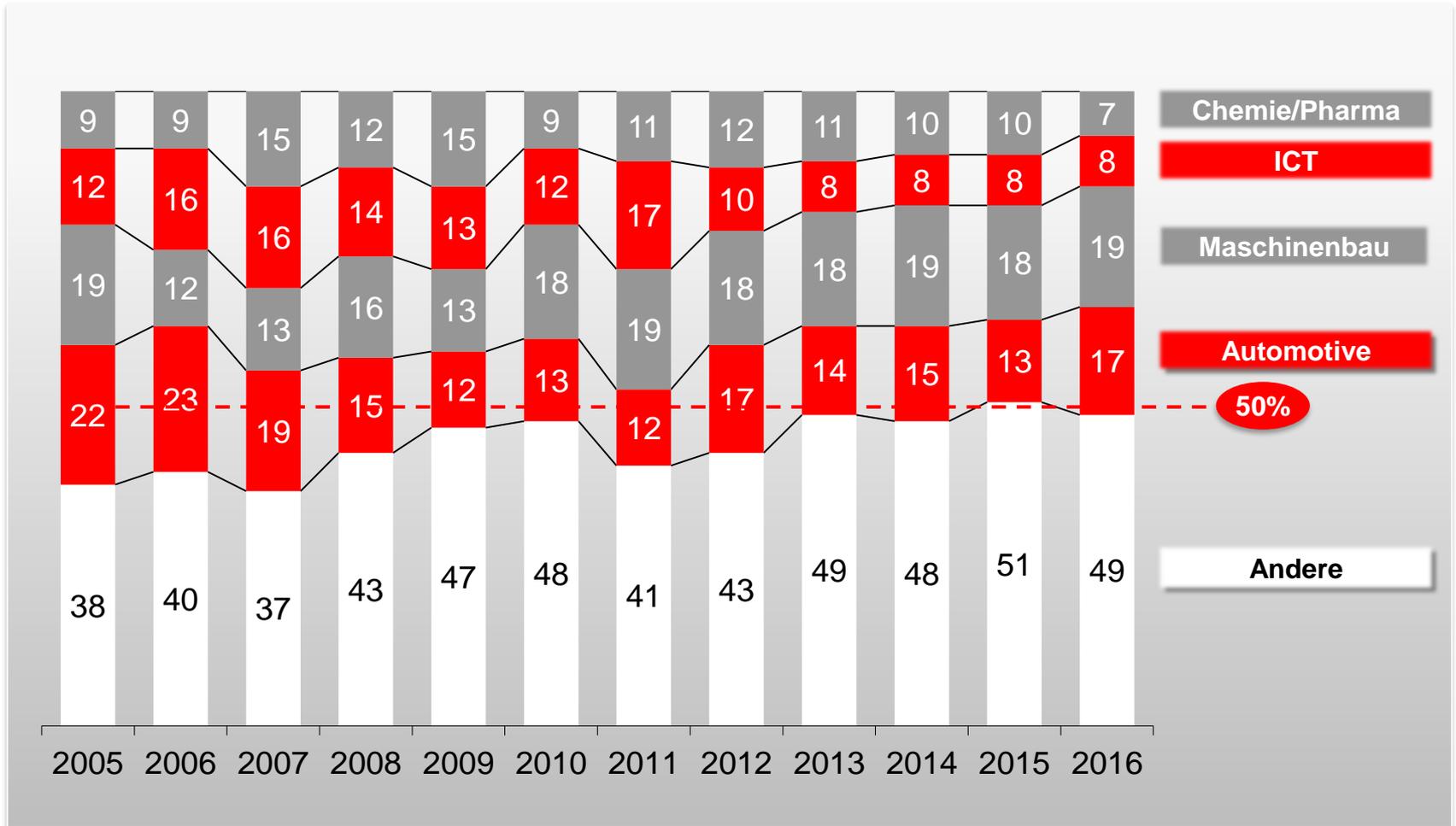
ANTEILE AM EIGENVERTRIEB DER PROVIDER 2016 VS. 2015 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

- Social Media - Xing, LinkedIn etc.
- Wiederholungskunde, mit dem ein Mandat begonnen wurde

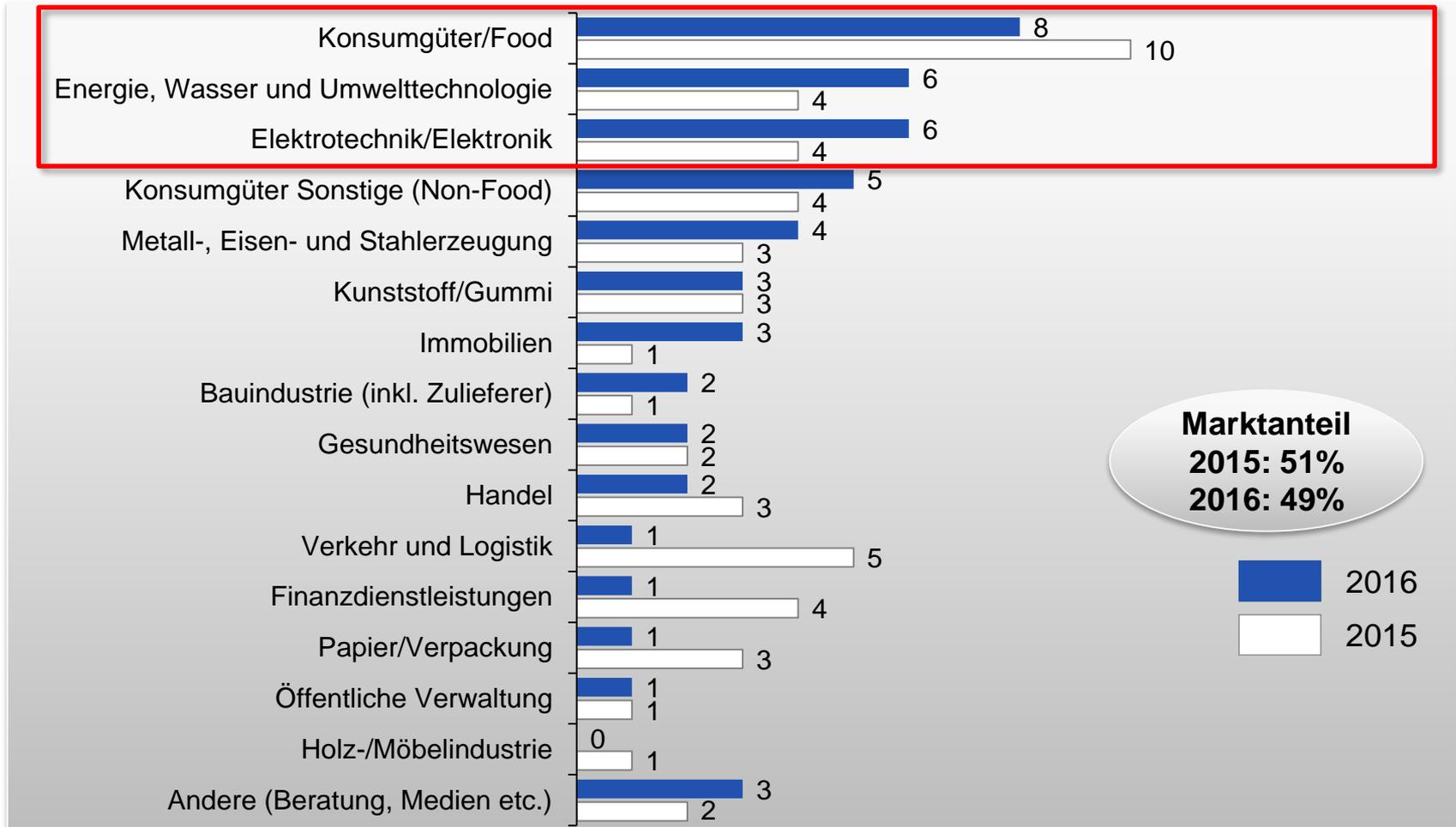
MARKTANTEILE „KÖNIGSBRANCHEN“* VS. ANDERE 2005 - 2016 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

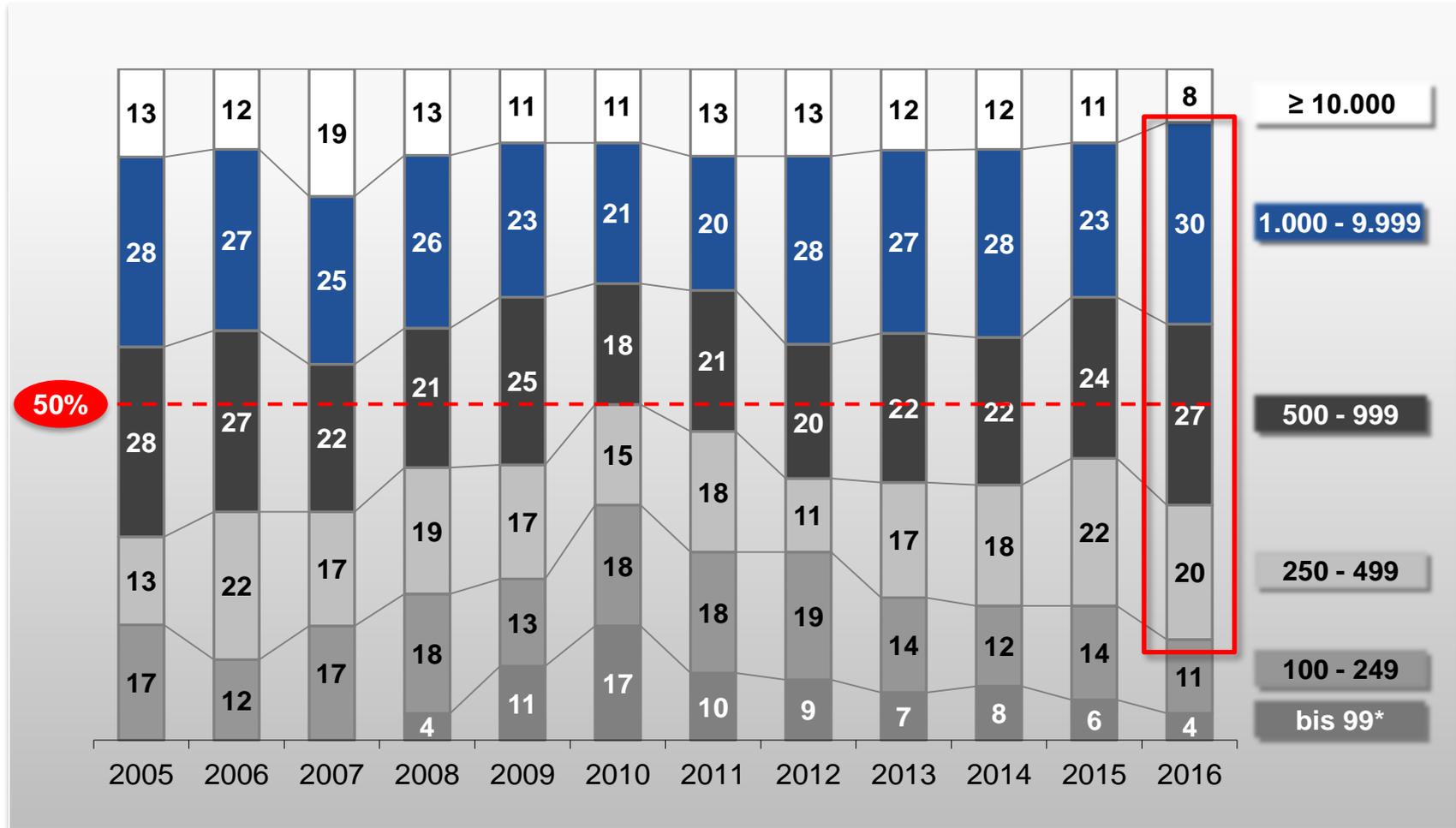
* Maschinen- und Anlagenbau; Kfz-Industrie und -Zulieferer; ICT (Information and Communications Technology), Medien; Chemie, Pharma, Biotech

INTERIM-NUTZERBRANCHEN NACH MARKTANTEIL 2016 VS. 2015 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

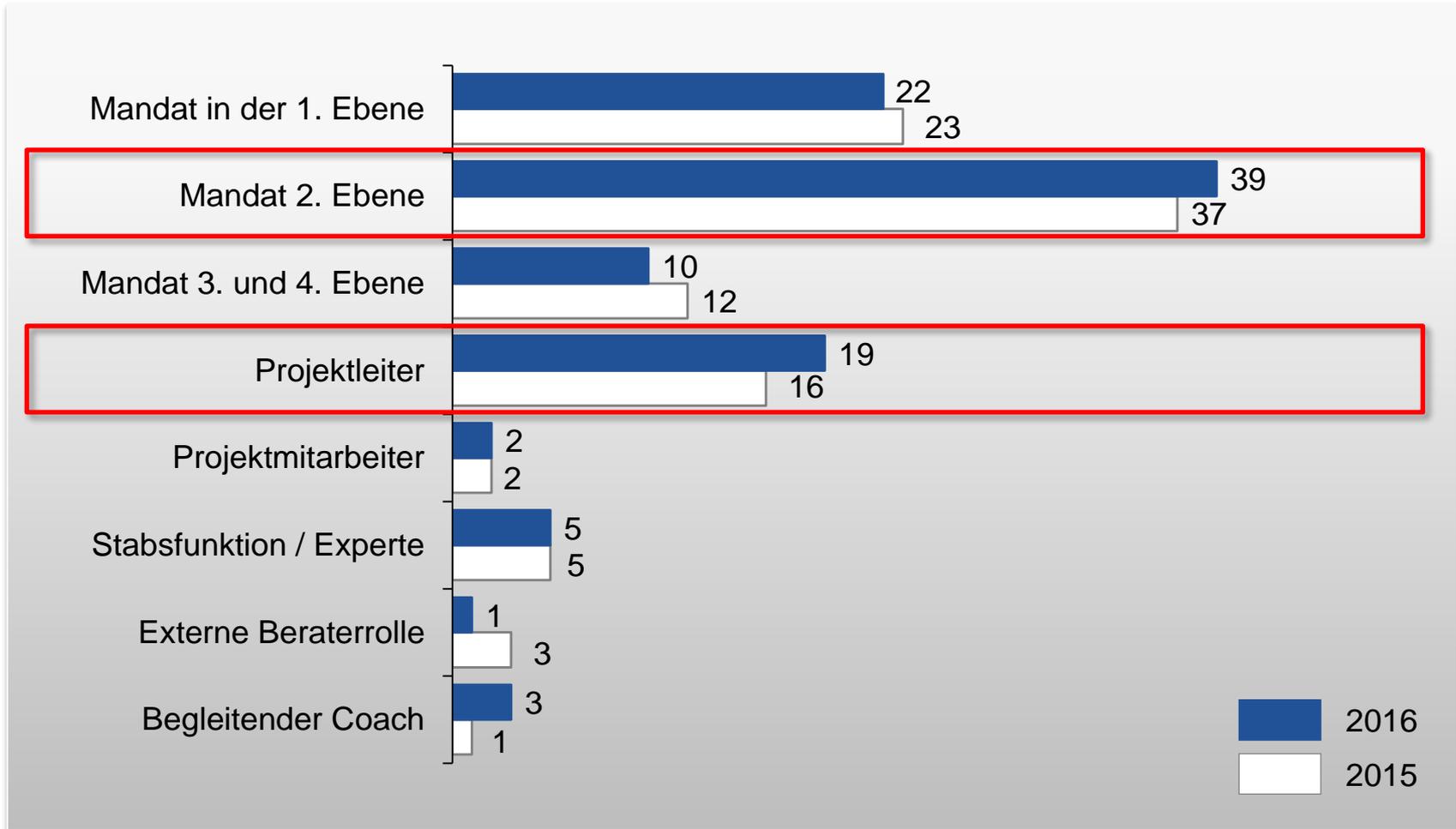
PROJEKTKUNDEN NACH ANZAHL DER MITARBEITER 2005 - 2016 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

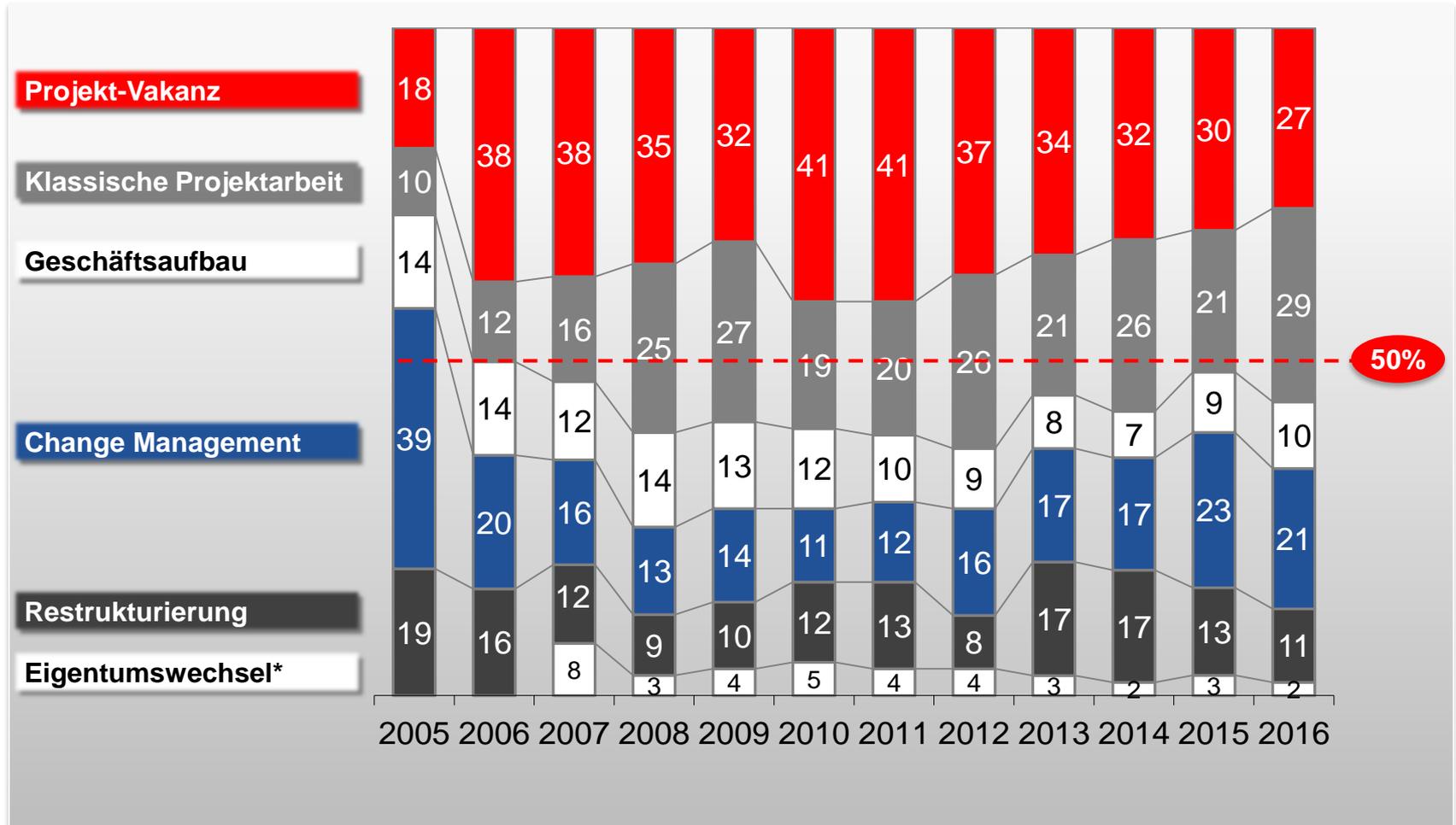
*Bis inkl. 2007 innerhalb Klasse bis 249 Mitarbeiter erfasst

ROLLE UND EINORDNUNG DER INTERIM MANAGER IM UNTERNEHMEN 2016 vs. 2015; in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

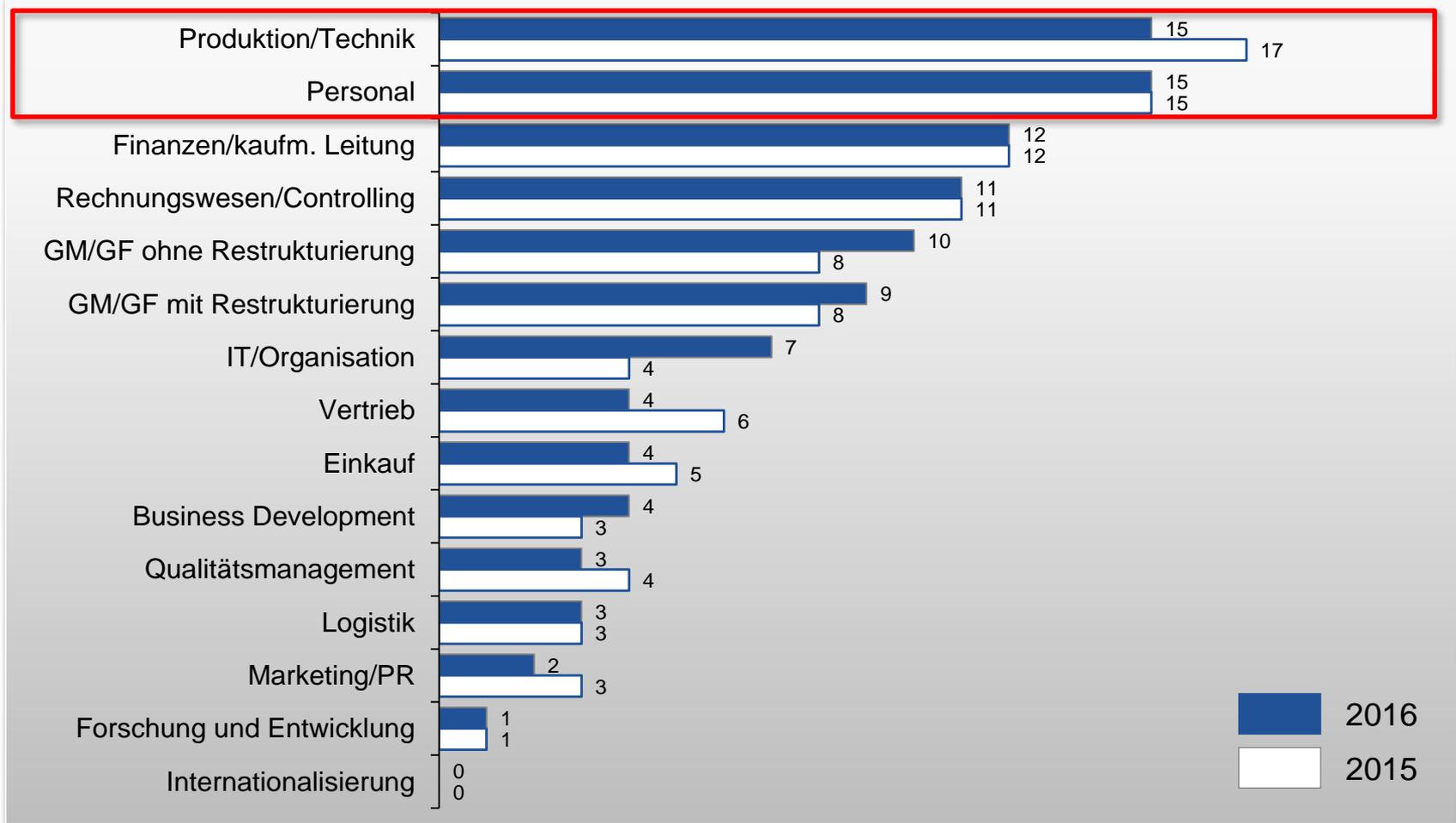
DIE HÄUFIGSTEN PROJEKTE NACH KATEGORIEN 2005 - 2016 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

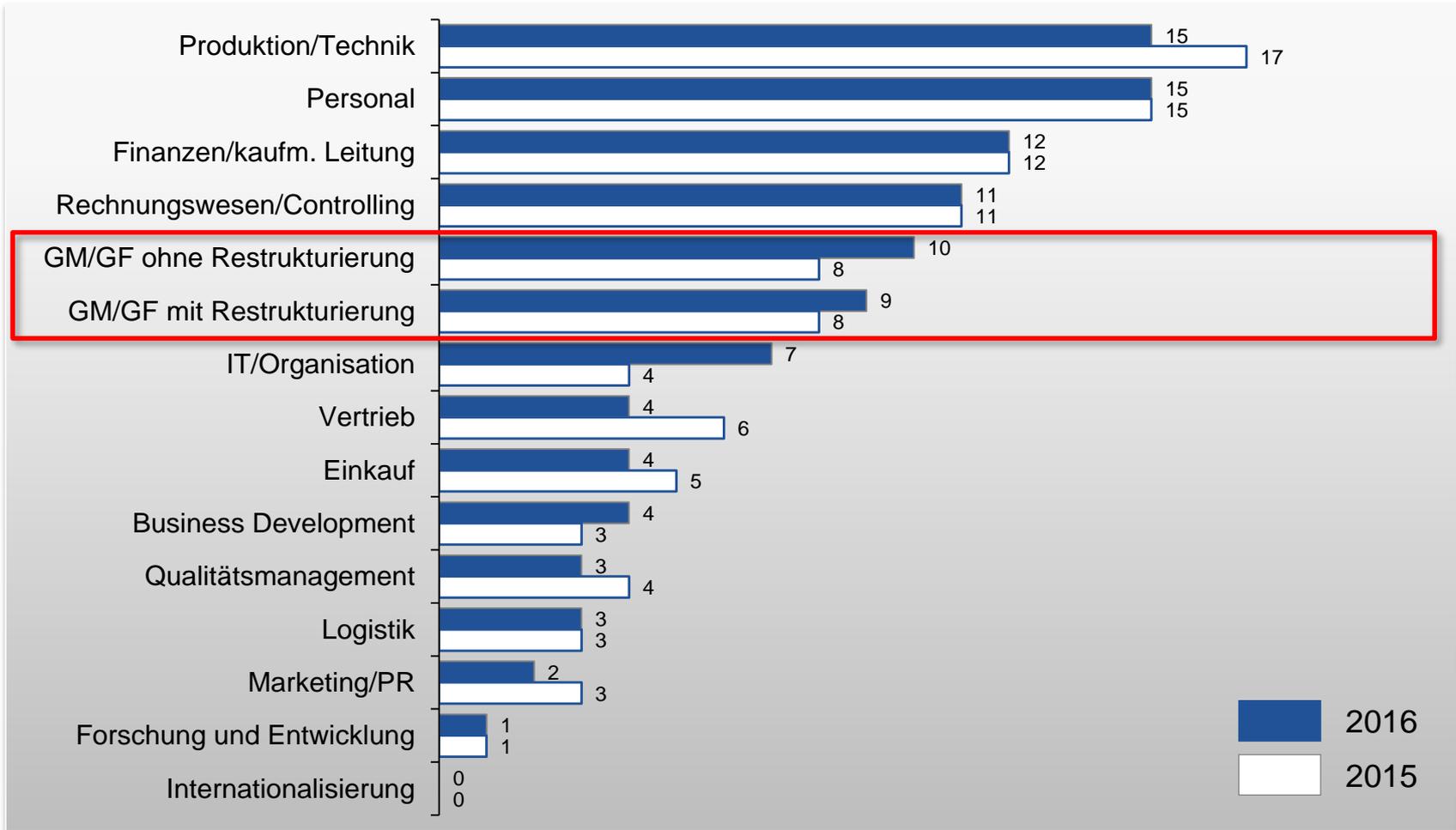
* Erst ab 2007 in Umfrage erfasst

PROJEKTBESETZUNG NACH BETRIEBLICHER FUNKTION 2016 VS. 2015 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

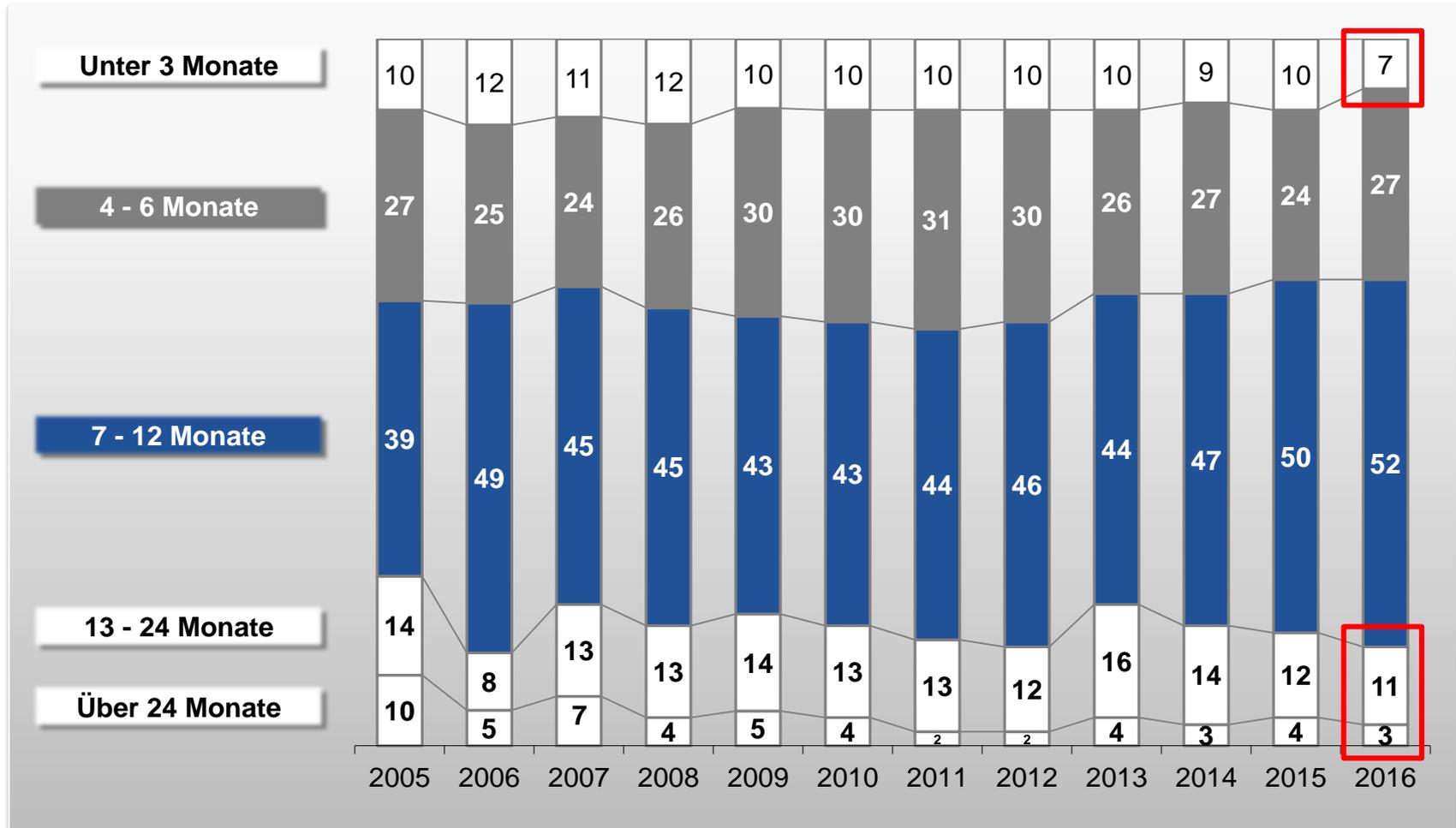
PROJEKTBESETZUNG NACH BETRIEBLICHER FUNKTION 2016 VS. 2015 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

Über die Hälfte der Projekte laufen 7 - 12 Monate

PROJEKTE NACH LAUFZEIT 2005 - 2016 in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2017

Personalabteilung
ist immer
dabei!

Direkter Verantwortlicher,
nächster Verantwortlicher,
Personal!

Neben dem direkt
Vorgesetzten ist Global
HR i.R. involviert

Fachbereich,
Vorgesetzter, evtl.
Einkauf oder Personal

Zu viele NICHT-
Entscheider machen die
Anfragen

Bedarfs- und
Entscheidungsträger sind
üblicherweise nicht identisch.

Höhere Stelle muss noch ihr
finales Placet geben.

Zum Interview
gehen nur
2 Kandidaten

Üblicherweise 3, manchmal
auch nur 2 oder, wenn es der
perfekte Fit ist, nur einen.

Daher im Schnitt weniger als 3
Kandidaten.

Kunde soll keinen Interim
Manger aussuchen, sondern
sehen, mit welchen beiden
IMs wir uns die Problemlösung
bei ihm vorstellen.

- Offenbar hochqualifiziertere Interim Manager/-innen: Stützt Tagessätze
- Mehr Projekte über die Netzwerke der Provider: Aufbau kostet Zeit
- Personalabteilung spricht kaum mit Providern: Mit wem denn dann?
- Rolle des Einkaufs auf Kundenseite hält sich weiter in Grenzen
- Mittelstand ist Hauptauftraggeber: Mehr GFs Ansprechpartner
- „Klassische“ Projektvakanzen weiter abnehmend: Scheu vor Risiken